



**ACTION REGIONALE POUR LA CUISSON PROPRE EN
AFRIQUE DE L'OUEST
(RECCAUA)**

Termes de Référence pour un(e)
Expert(e) Junior en Genre

Projet: Action Régionale pour la Cuisson Propre en Afrique de l'Ouest (ReCCAWA)

Titre du Poste: Expert(e) Junior en Genre (avec Focus Data et Suivi-Évaluation)

Type de Contrat: Consultant(e) Individuel(le) / Contrat de Service

Lieu d'Affectation: Praia, Cap-Vert

Durée de la mission: 12 mois, avec possibilité de prolongation

Honoraires Mensuels: 2000 euros

Supervision : Sous la supervision technique et opérationnelle de l'Expert Senior en Gestion des Données et Suivi-Évaluation, avec une ligne de rapports fonctionnelle au Chef de Projet pour l'orientation stratégique en matière de genre.

I. CONTEXTE

L'Union Européenne et la Commission de la CEDEAO ont signé une convention le 19 octobre 2023 pour soutenir le développement d'une Action Régionale pour la Cuisson Propre en Afrique de l'Ouest (ReCCAWA). Cette initiative est mise en œuvre par l'Agence Néerlandaise de l'Entreprise (RVO) et l'Agence Espagnole de Coopération Internationale pour le Développement (AECID), en partenariat avec le Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique de la CEDEAO (CERECEC). L'objectif principal de ReCCAWA est d'améliorer l'accès à des solutions de cuisson abordables, fiables, propres et durables en Afrique de l'Ouest.

L'**Expert(e) Junior en Genre** soutiendra l'Expert Senior en Gestion des Données et Suivi-Évaluation pour veiller à ce que les considérations de genre soient systématiquement intégrées dans les systèmes de données du projet, le cadre de suivi-évaluation et l'analyse, avec un accent particulier sur la **Composante 1 (Politique et Environnement Favorable)**. Ce rôle contribue à générer des données désagrégées par sexe et des informations fondées sur des preuves pour le secteur de la cuisson propre dans la région.

II. CONTEXTE DU PROJET ReCCAWA

L'Action Régionale pour la Cuisson Propre en Afrique de l'Ouest (ReCCAWA) vise à augmenter et à maintenir l'accès à des solutions énergétiques de cuisson propre, efficaces, durables et abordables dans la région en renforçant le cadre de facilitation de la cuisson propre aux niveaux régional et national, en fournissant des approches de financement innovantes et basées sur le marché adaptées à la région, augmentant ainsi l'offre, la diffusion et l'adoption de solutions de cuisson propre, et en créant et en diffusant des données fondées sur des preuves, des évaluations des connaissances et des évaluations d'impact, qui sont essentielles pour une bonne gouvernance du secteur et son adoption par le marché. L'action est pleinement alignée avec les politiques et stratégies régionales et nationales. La mise en œuvre de cette action contribuera à la réalisation de l'ODD 7 (énergie propre et d'un coût abordable) ainsi que de l'ODD 3 (bonne santé et bien-être), l'ODD 5 (égalité des sexes), l'ODD 8 (travail décent et croissance économique), l'ODD 13 (Lutte contre les changements climatiques) et l'ODD 15 (vie terrestre).

Objectif Général

L'objectif général de cette Action est d'accroître l'accès à des services énergétiques abordables, fiables, propres et durables pour la cuisson propre en Afrique de l'Ouest.

Objectifs spécifiques :

SO1: Renforcer l'**environnement favorable** du secteur de la cuisson propre dans la région d'Afrique de l'Ouest et dans les pays sélectionnés ;

SO2: Augmenter l'**offre de solutions de cuisson propre** grâce à la professionnalisation et à la facilitation de l'accès au financement dans la région d'Afrique de l'Ouest ;

SO3: Augmenter la **demande de solutions de cuisson propre** au moyen de subventions côté demande et d'interventions ciblées de changement de comportement dans des pays d'Afrique de l'Ouest spécifiques.

Résultats Attendus :

Principaux Résultats Zone d'Intervention 1 – Politique Régionale et Nationale

- R1.1 Une **feuille de route régionale** ouest-africaine pour la cuisson propre est **adoptée** ;
- R1.2 Des **directives, normes et labels régionaux** sont adoptés et les centres de test existants ayant la capacité de servir la région (notamment au Ghana, au Nigeria et au Sénégal) sont renforcés ;
- R1.3 Des **plans d'action nationaux opérationnels pour la cuisson propre** dans les pays sélectionnés sont élaborés ou mis à jour (selon le cas) et en cours de mise en œuvre ;
- R1.4 Des **normes et labels nationaux** sont élaborés ou révisés (selon le cas) et appliqués dans les pays sélectionnés, et les centres de test nationaux sont soutenus (le cas échéant) ;
- R1.5 De **nouvelles connaissances** sur les actions et politiques de cuisson propre, ainsi que des **données régionales désagrégées par genre et des expériences de bonnes pratiques** tirées des activités mises en œuvre par le biais de l'Action, sont mises en commun et diffusées pour servir de base à la réplication et à l'attraction du financement.

Principaux Résultats Zone d'Intervention 2 – Offre de Solutions de Cuisson Propre

- R2.1 Un nombre croissant de **PME de cuisson propre professionnalisées** fournissent des solutions de cuisson propre dans la région d'Afrique de l'Ouest, en accordant la priorité aux pays sélectionnés ;
- R2.2 La **capacité des financeurs participatifs, des investisseurs à impact et des banques locales** à examiner et approuver les **demandes de prêts** des PME de cuisson propre est renforcée dans la région d'Afrique de l'Ouest, en accordant la priorité aux pays sélectionnés ;
- R2.3 L'accès au **financement carbone** pour les PME de cuisson propre est facilité par un agrégateur dans les pays d'Afrique de l'Ouest sélectionnés.

Principaux Résultats Zone d'Intervention 3 – Demande de Solutions de Cuisson Propre

- R3.1 Une approche dédiée au **changement de comportement** est efficace pour mobiliser des consommateurs supplémentaires dans les communautés sélectionnées ;
- R3.2 Des **subventions innovantes côté demande** sont opérationnelles et accessibles aux consommateurs ciblés dans les pays sélectionnés.

III. RESPONSABILITÉS

Sous la supervision technique et opérationnelle de l'Expert Senior en Gestion des Données et Suivi-Évaluation, l'Expert(e) Junior en Genre apportera un soutien technique, institutionnel et opérationnel pour assurer une intégration efficace du genre dans toute l'Action ReCCAWA. Spécifiquement, l'expert(e):

- i. Soutiendra l'intégration systématique d'indicateurs sensibles au genre et les exigences de désagrégation par sexe dans le cadre de Suivi, Évaluation et Apprentissage (MEL) du projet, les outils de collecte de données et les modèles de rapport. S'assurera que tous les sondages, évaluations, études et bases de données du projet (y compris ceux intégrés dans ECOWREX et ECOWAS-EIS) sont conçus pour capturer et permettre l'analyse de données désagrégées par sexe et pertinentes pour le genre, conformément aux objectifs de ReCCAWA.
- ii. Mènera une analyse de genre des données et preuves du projet pour identifier les impacts différenciés, les obstacles, les risques et les opportunités pour les femmes et les hommes dans les chaînes de valeur de la cuisson propre, les politiques, le financement et l'accès aux services. Contribuera aux rapports périodiques du projet (rapports trimestriels, annuels et thématiques) en rédigeant ou en soutenant les sections analytiques axées sur le genre et l'interprétation des résultats.

- iii. Soutiendra la conception et la mise en œuvre du renforcement des capacités pour le personnel du projet, les partenaires de mise en œuvre et les acteurs nationaux concernant la collecte de données sensibles au genre et l'application d'indicateurs sensibles au genre.
- iv. S'assurera, en collaboration avec l'Expert(e) en Gestion des Connaissances, que tous les produits de connaissance et les activités d'apprentissage intègrent une approche sensible au genre, y compris l'utilisation de données désagrégées par sexe et la visibilité des PME dirigées par des femmes, conformément à la stratégie genre du projet.
- v. Coordonnera et assurera la synergie avec l'initiative pour l'Autonomisation Économique des Femmes dans le Secteur Énergétique (WEN-Africa) et d'autres activités de genre pertinentes du CERECC pour mobiliser les ressources, partager les bonnes pratiques et éviter la duplication des efforts.
- vi. Assurera la liaison avec les Points Focaux Genre du CERECC, les expert(e)s nationaux/ales en genre et les initiatives régionales pertinentes pour assurer la cohérence avec le Plan d'Action Genre de ReCCAWE et l'alignement avec les politiques de genre plus larges de la CEDEAO et de l'UE.
- vii. Soutiendra la documentation des initiatives de cuisson propre et des PME dirigées par des femmes, contribuant aux produits de connaissance et à la visibilité des rôles des femmes dans le secteur.
- viii. Exécutera toute autre tâche connexe demandée par l'Expert(e) Senior en Gestion des Données et Suivi-Évaluation, le Chef de Projet ou la direction du CERECC.

IV. LIVRABLES ATTENDUS

Les principaux livrables attendus de l'Expert(e) Junior en Genre incluent :

- i. Une annexe MEL sensible au genre, détaillant les indicateurs sensibles au genre, les exigences de désagrégation par sexe et les orientations méthodologiques alignées sur le cadre MEL global du projet.
- ii. Des notes ou rapports d'analyse de genre périodiques (semestriels ou annuels), basés sur les données du projet, mettant en évidence les lacunes, tendances et leçons apprises clés en matière de genre dans le secteur de la cuisson propre.
- iii. Les contributions axées sur le genre intégrées dans tous les rapports majeurs du projet (trimestriels, annuels, à mi-parcours et finaux), y compris les récits analytiques et les recommandations fondées sur des preuves.
- iv. Des notes d'orientation pratiques et des trousseaux d'outils sur la collecte et l'analyse de données sensibles au genre pour le personnel du projet, les enquêteurs et les partenaires.
- v. Des ensembles de données consolidés désagrégés par sexe pour les indicateurs clés du projet, en coordination avec l'Expert(e) Senior en Gestion des Données et Suivi-Évaluation et l'équipe de données ECOWREX.

V. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

L'Expert(e) Junior en Genre devrait avoir :

- i. Au minimum un diplôme de licence en sciences sociales, études en développement, économie, politique énergétique ou dans un domaine connexe. Une spécialisation en Genre serait un atout.
- ii. Au moins 2 ans d'expérience professionnelle pertinente dans l'intégration du genre, avec une implication démontrée dans l'intégration des considérations de genre dans les systèmes de suivi-évaluation, la recherche ou les programmes de développement.
- iii. Une expérience prouvée de travail avec des données désagrégées par sexe et de réalisation d'analyses de genre utilisant des méthodes quantitatives et/ou qualitatives.

- iv. Une connaissance des enjeux de genre dans le secteur de l'énergie et/ou de la cuisson propre en Afrique de l'Ouest est un avantage considérable, notamment en ce qui concerne le rôle des femmes dans l'accès à l'énergie, l'entrepreneuriat et la prise de décision au niveau des ménages.
- v. De solides compétences analytiques, synthétiques et rédactionnelles, avec la capacité de traduire l'analyse de genre en recommandations claires et réalisables.
- vi. La maîtrise d'au moins une langue officielle de la CEDEAO (anglais, français ou portugais) est obligatoire. La maîtrise de l'anglais est un atout important.
- vii. Capacité à travailler de manière collaborative au sein d'une équipe technique axée sur les données et le suivi-évaluation, dans un environnement multiculturel et régional.

VI. DURÉE

Le/la consultant(e) sera initialement recruté(e) pour une période d'un an, à la fin de laquelle ses performances seront évaluées en fonction des livrables réalisés. Le contrat peut être prolongé pour une année supplémentaire, en fonction des performances du/de la consultant(e) et de la disponibilité du financement.

VII. SOUMISSION

Les candidats intéressés doivent soumettre leur CV, accompagné des diplômes, certificats et d'une lettre de motivation pertinents, à l'adresse genderexpert@ecreee.org, au plus tard à **23h59 (UTC-1) le 30 avril 2026**. Les questions ou demandes de renseignements doivent être adressées à M. Alcides de Oliveira, Chargé de Programme Administratif (adoliveira@ecreee.org), avec copie à M. Guei Kouhie, Chargé de Programme Énergies Renouvelables (gkouhie@ecreee.org) et à Dr. Yannick Kedowide, Coordonnateur de Projet (ykedowide@ecreee.org), au plus tard deux semaines avant la date limite.