

## **TERMOS DE REFERÊNCIA**

### **Recrutamento de um Consultor Sênior Reforço das Capacidades para PME e PME Lideradas por Mulheres no Setor de Energia Limpa**

**ECOWAS CENTRE FOR RENEWABLE ENERGY AND ENERGY EFFICIENCY  
CENTRO PARA AS ENERGIAS RENOVÁVEIS E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA DA CEDEAO  
CENTRE POUR LES ENERGIES RENOUVELABLES ET L'EFFICACITÉ ENERGÉTIQUE DE LA CEDEAO**



**Projeto:** Mulheres e Energia Limpa na África Ocidental (WOCEWA)

**Tipo de Contrato:** Consultoria Internacional

**Nível do Consultor:** Consultor Sênior

**Duração da Missão:** 65 dias úteis

**Local de Trabalho:** Trabalho remoto

## 1. Introdução

A Política da CEDEAO para a Integração do Género no Acesso à Energia (ECOW-GEN, 2017) estabeleceu o quadro institucional e político necessário para integrar a dimensão do género no planeamento energético, na governação setorial e nas oportunidades empresariais.

Apesar deste quadro, o setor energético na região da CEDEAO continua a enfrentar desafios persistentes para alcançar o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7: garantir o acesso universal a serviços de energia acessíveis, fiáveis e modernos. Observam-se disparidades significativas entre homens e mulheres ao longo de toda a cadeia de valor do setor. Atualmente, a representação feminina no setor é de apenas cerca de 20%, sendo a meta setorial atingir a paridade de 50-50 até 2030.

A fim de colmatar esta lacuna, o Centro para as Energias Renováveis e a Eficiência Energética da CEDEAO (CEREDEC), com o apoio do Centro Internacional de Pesquisa para o Desenvolvimento (IDRC) do Canadá, tem direcionado os seus esforços para o fortalecimento do empreendedorismo feminino no setor de energias limpas. O objetivo consiste em identificar e analisar os desafios e obstáculos específicos enfrentados pelas mulheres empreendedoras, de forma a reforçar a sua representação e participação neste domínio.

Esta iniciativa insere-se na visão de uma transição energética justa e inclusiva, em que a plena participação das mulheres, na qualidade de produtoras, consumidoras e empreendedoras, representa um indicador central de desempenho e de equidade na governação do setor energético na região da CEDEAO.

Consequentemente, foi elaborado um relatório de avaliação do Índice de Igualdade de Género (GEI) para as PMEs do setor de energias limpas na região da CEDEAO, acompanhado de um roteiro estratégico para a sua aceleração. Os resultados indicam um Índice Global de 48,1/100, situando a região na faixa de igualdade “intermédia inferior”. Para alcançar a meta regional de paridade 50-50 até 2030 no setor energético, torna-se imprescindível implementar uma estratégia integrada, orientada para a transformação do ecossistema empreendedor feminino e para o fortalecimento da sua competitividade. Esta abordagem consolida o empreendedorismo feminino como um pilar estratégico de uma transição energética justa e inclusiva na região da CEDEAO.

O Plano de Ação do Índice de Igualdade de Género (GEI-AP), concebido para o período indicativo de 2026–2030, está estruturado em torno de três pilares complementares, com o objetivo de superar as barreiras estruturais identificadas, nomeadamente nos domínios do **Financiamento**, das **Competências/Qualidade** e das **Parcerias Regionais**. O domínio do Conhecimento registou uma pontuação relativamente baixa, de 41,2/100.

Esta missão encontra-se diretamente alinhada com o Plano de Ação do GEI (GEI-AP) 2026–2030, incidindo sobre o Pilar de Competências e Qualidade. O objetivo consiste em profissionalizar o setor, proporcionando às PME em geral, e às PME lideradas por mulheres (WSMEs) em particular, as competências técnicas e gerenciais necessárias para melhorar a sua competitividade e a sua capacidade de atrair investimentos.

## **2. Objetivo da Missão**

### **Objetivo Geral**

Reforçar a capacidade das PME do setor de energias limpas, em particular aquelas lideradas por mulheres, na região da CEDEAO, mediante a disponibilização de formação especializada, orientação e apoio técnico, com vista à implementação das recomendações do Índice de Igualdade de Género (GEI) e ao fortalecimento da sua preparação para investimento e acesso ao mercado.

### **Objetivos Específicos**

- a) Desenvolver e ministrar formações online acessíveis (e-learning/YouTube) visando disseminar os conhecimentos essenciais sobre a avaliação do GEI a um amplo público de PME, de modo a apoiar estas empresas na realização dos ajustamentos operacionais e estruturais necessários para a implementação de novas práticas, (tais como políticas de recursos humanos, processos de aquisição, abordagem ao mercado e governação interna).
- b) Oferecer formação direta e personalizada a um grupo seletivo de, pelo menos, 100 PME ao longo de seis meses, com vista a garantir a implementação efetiva das recomendações do GEI nas suas operações empresariais.
- c) Fornecer apoio técnico especializado às PME lideradas por mulheres (WSMEs) na preparação e otimização de documentos empresariais e financeiros essenciais, incluindo demonstrações financeiras auditadas e projeções de fluxo de caixa, entre outros, assegurando a conformidade com os requisitos das instituições financeiras.

## **3. Âmbito e Principais Atividades da Missão**

O Consultor Sénior realizará as seguintes atividades, com o objetivo de alcançar, durante o período, pelo menos 100 PME acompanhadas.

### **A. Avaliação das Necessidades de Formação**

Antes de conceber o programa pedagógico, o Consultor deve realizar uma avaliação exaustiva das necessidades de formação direcionada às PME do setor da energia. Esta avaliação visa identificar as lacunas de competências específicas e os requisitos técnicos, a fim de garantir que o programa de formação seja perfeitamente adaptado às necessidades reais do mercado.

### **B. Formação e Disseminação de Conhecimentos (Online/e-learning)**

- Conceção e disponibilização de materiais de formação online (e-learning, módulos interativos), destinados a capacitar as PME para compreender e integrar as recomendações decorrentes da avaliação do GEI.

- Produção de tutoriais em vídeo e de conteúdos digitais adaptados a plataformas como o YouTube, com vista a assegurar uma divulgação ampla e acessível de temas-chave, incluindo ajustamentos operacionais pós-avaliação e princípios básicos de gestão financeira.
- Organização de webinários e sessões de formação em direto em plataformas online, com vista a reforçar a aprendizagem e esclarecer dúvidas dos participantes.

#### **C. Acompanhamento Individual e Implementação (100 PME selecionadas)**

- Prestar apoio individual («acompanhamento individual») às PME selecionadas, com o objetivo de traduzir as recomendações da avaliação do GEI em planos de ação concretos e exequíveis.
- Orientar os líderes das PME na adaptação dos seus modelos de negócio, na reorganização de processos e na identificação de novas oportunidades de mercado.
- Assegurar um acompanhamento e uma orientação regulares ao longo do período, garantindo a sustentabilidade das mudanças implementadas.

#### **D. Preparação para Acesso ao Financiamento (Foco nas PME Lideradas por Mulheres/WSMEs)**

- Prestar suporte às PME lideradas por mulheres (WSMEs) na otimização da qualidade dos seus documentos corporativos e financeiros, garantindo o cumprimento dos requisitos das instituições financeiras.
- Apoiar as WSMEs na elaboração de documentos essenciais, nomeadamente:
  - Demonstrações financeiras auditadas (ou preparação para auditoria).
  - Previsões detalhadas de fluxos de caixa.
  - Estudos técnicos e planos de negócio robustos (quando exigidos pelas instituições financiadoras).
- Atuar como interlocutor entre as PME e as instituições financeiras (bancos, fundos de investimento) para facilitar as discussões sobre financiamento.

### **4. Tarefas e Responsabilidades do Consultor**

O Consultor Sénior será responsável pela conceção e execução de um programa de apoio, destinado a, pelo menos, 100 PME lideradas por mulheres (WSMEs), ao longo de um período de 6 meses de acompanhamento personalizado.

#### **A. Formação e Disseminação de Conhecimentos (E-learning/Digital)**

<b>Atividades</b>	<b>Descrição</b>
<b>Conceção de Programas</b>	Desenvolver programas de formação online detalhados, com foco em modelação financeira, gestão empresarial e nas recomendações da avaliação do GEI.
<b>Produção de Conteúdos Digitais</b>	Produzir pelo menos 3 vídeos educativos para o canal do CEREEC no YouTube (em francês, inglês e português), bem como materiais de curso para download.
<b>Facilitação e Avaliação</b>	Facilitar 4 sessões de formação online (cada uma com duração de 5 dias) e avaliar o seu impacto.

#### **B. Apoio Personalizado do GEI (100 PME ao longo de 6 meses)**

- Orientar os líderes das PME mensalmente, durante um período de seis meses.
- Assegurar o monitoramento regular do progresso e elaborar relatórios de acompanhamento.
- Facilitar a troca de boas práticas entre as PME.

### C. Apoio às PME Lideradas por Mulheres (WSMEs) para Acesso a Financiamento

- Apoiar as WSMEs na estruturação dos seus processos de candidatura a financiamento.
- Prestar suporte na elaboração de demonstrações financeiras certificadas, previsões de fluxo de caixa e estudos técnicos.
- Capacitar líderes femininas sobre os requisitos de financiadores e instituições financeiras.
- Assegurar a intermediação entre as WSMEs e potenciais parceiros financeiros.

## 5. Resultados Esperados

Os resultados esperados do Consultor Sênior:

Resultados	Cronograma (Semanas)	Carga Estimada (H-D)
Assinatura do Contrato	S0	N/A
Reunião de lançamento	S0 + 1 semana	1 H-D
Avaliação de Necessidades e Relatório Inicial (programa detalhado, materiais de apoio descarregáveis e plano de execução)	S0 + 3 semanas	10 H-D
Organização de 4 sessões de formação sobre os temas-chave definidos (online)	S1 = S0 + 10 semanas	15 H-D
Produção de 3 vídeos educativos (em FR, EN, PT) para o canal do CEREEC.	S0 + 14 semanas	12 H-D
1 Relatório de Formação	S0 + 15 semanas	2 H-D
Acompanhamento e monitoramento do progresso de 100 PME	S1 + 23 semanas	23 H-D
1 Relatório Final com indicadores de impacto, lições aprendidas e recomendações	S0 + 24 semanas	2 H-D
<b>TOTAL</b>	<b>6 meses</b>	<b>65 Homens-Dias</b>

O contrato terá a duração de sessenta e cinco (65) dias úteis, não consecutivos.

## 6. Língua

O consultor deverá elaborar os relatórios em inglês e garantir a sua tradução para as outras duas línguas oficiais da CEDEAO (francês e português).

## 7. Remuneração e Calendário de Pagamentos

A remuneração será efetuada de acordo com as seguintes etapas:

- **25%** após a submissão do **Relatório Inicial**
- **50%** após a submissão do **Relatório de Formação**
- **25%** após a submissão do **Relatório Final**

## 8. Perfil e Qualificações do Consultor Sênior

O consultor deverá possuir as seguintes qualificações:

#### **Competências Gerais:**

- **Formação Acadêmica:** Grau universitário avançado (nível de Mestrado ou equivalente) em Gestão, Finanças, Economia, Género e Desenvolvimento ou em área relevante.
- **Experiência Geral:** Mínimo de 10 anos de experiência no apoio a PME (coaching, consultoria) e/ou ao empreendedorismo feminino no setor de energias limpas.
- **Línguas:** Excelente domínio do francês e do inglês, tanto a nível oral como escrito. O conhecimento da língua portuguesa constitui uma vantagem significativa.

#### **Competências Específicas:**

- **Aprendizagem Digital:** Experiência comprovada na conceção e desenvolvimento de conteúdos de e-learning, bem como na gestão e produção de materiais para plataformas digitais, incluindo o YouTube.
- **Finanças/Bancário:** Sólida experiência em análise e modelação financeira, desenvolvimento de propostas de financiamento para instituições financeiras e profundo conhecimento dos critérios de Finanças Verdes.
- **Setor Energético:** Compreensão aprofundada das questões do setor de Energias Limpas e dos desafios específicos enfrentados pelas PMEs lideradas por mulheres (WSMEs) na região da CEDEAO.

### **9. Critérios de Avaliação**

A avaliação das propostas e a adjudicação do contrato (consultoria) serão baseadas na expertise, nas competências técnicas e no orçamento apresentado. O CEREEC reserva-se o direito de aceitar ou rejeitar qualquer proposta recebida, sem necessidade de prestar qualquer justificação.

Os candidatos interessados são convidados a submeter o seu dossiê, incluindo:

#### **Proposta Técnica (80%)**

- **Documentação detalhada da Proposta Técnica** (incluindo documentos legais, metodologia de trabalho e cronograma).
- **Currículo atualizado**, destacando experiências relevantes.
- Cópia dos **diplomas universitários** do candidato e de outras formações técnicas pertinentes à missão.
- **Exemplos de realizações similares** (por exemplo, links para formações online, relatórios de apoio a PME).
- Pelo menos **três referências profissionais recentes**.

#### **Proposta Financeira (20%)**

**Honorários pessoais:** tabela orçamental de acordo com o esquema do especialista (indicando os honorários diários individuais em dólares americanos, incluindo todos os impostos).



As propostas serão avaliadas com base no método de **Seleção Baseada na Qualidade e no Custo (QCBS)**. Informações adicionais ou pedidos de esclarecimento poderão ser solicitados ao CEREEC.

### **Submissão de Candidaturas**

As propostas eletrônicas (em formato PDF) devem ser enviadas por correio eletrônico, até ao dia **23 de Fevereiro 2026, às 23h59 (UTC-1)** para o seguinte endereço: [senior-consultant@ecreee.org](mailto:senior-consultant@ecreee.org). Solicita-se que seja explicitamente indicado no assunto do e-mail: "**Reforço das Capacidades para PME e PME Lideradas por Mulheres no Setor de Energia Limpa**".

Para quaisquer esclarecimentos adicionais, favor contactar os seguintes endereços: [pzidago@ecreee.org](mailto:pzidago@ecreee.org) ; [eflan@ecreee.org](mailto:eflan@ecreee.org) e [adeoliveira@ecreee.org](mailto:adeoliveira@ecreee.org) .

**Não copiar nenhum outro endereço de e-mail além do indicado para a submissão, sob pena de desqualificação da candidatura.**