

TERMOS DE REFERÊNCIA

RECRUTAMENTO DE UM ESPECIALISTA SÉNIOR EM GÉNERO - ENERGIA

AO CARGO DE GESTOR DE PROJETO

"AS MULHERES E A ENERGIA LIMPA NA ÁFRICA OCIDENTAL"

(WOCEWA)

Prazo para apresentação de candidaturas: o mais tardar até às 23:59 GMT-1 (hora de Cabo Verde) de 11 de dezembro de 2023.



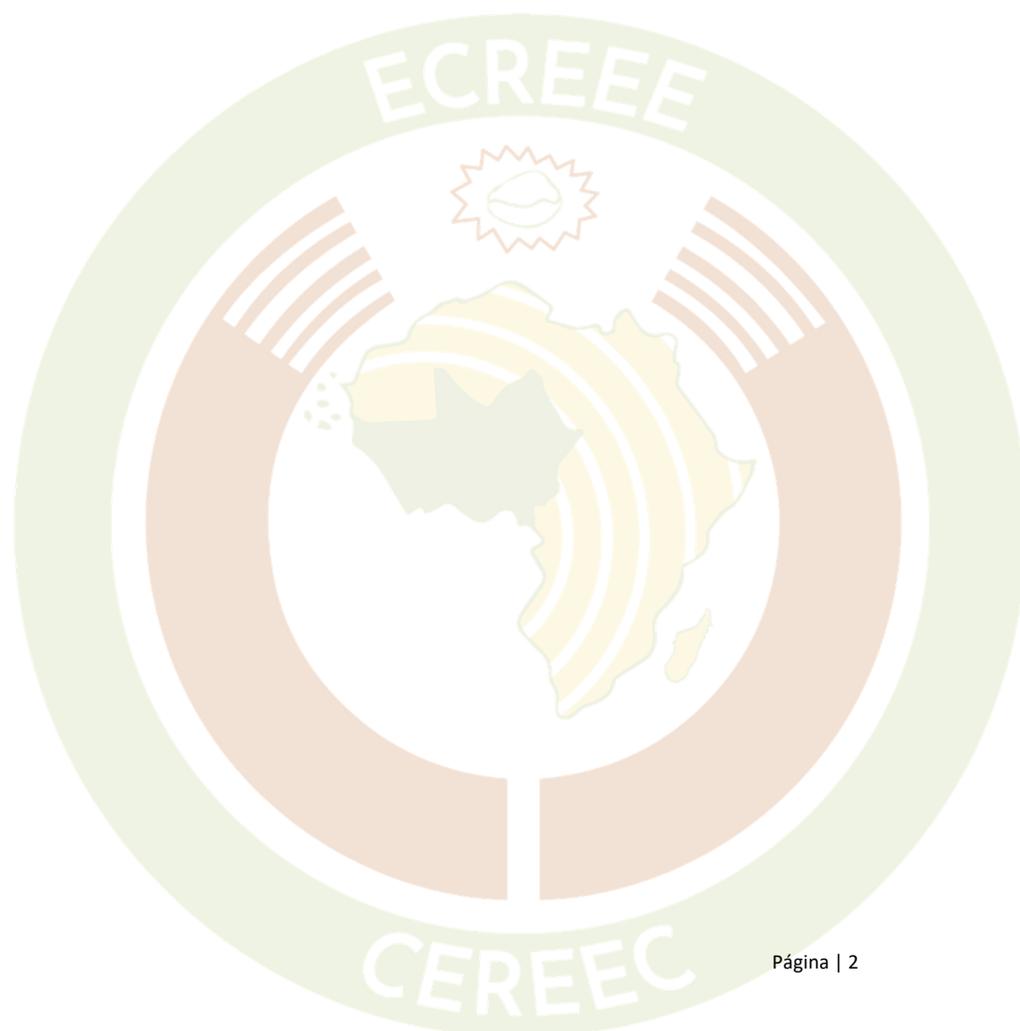
Tipo de contrato: Regional

Duração: 3 anos

Local de afetação: Praia, Cabo Verde

Escopo: Regional – CEDEAO

Salário: US\$ 3.030 por mês





1. Introdução

O Centro para as Energias Renováveis e Eficiência Energética da CEDEAO (CEREEC) recebeu uma subvenção do Centro Internacional de Pesquisas para o Desenvolvimento (CIPD), do Canadá, para a implementação do projeto intitulado: As Mulheres e a Energia Limpa na África Ocidental (WOCEWA). O projeto visa cumprir o objetivo da Política da CEDEAO sobre a Integração do Género no Acesso à Energia, em particular no que diz respeito à integração do género no setor privado e ao aumento da participação das mulheres enquanto consumidoras e fornecedoras de energia limpa.

O projeto WOCEWA visa consolidar e desenvolver as iniciativas de investimento sensíveis ao género implementadas pelo CEREEC durante os últimos anos, nomeadamente o projeto financiado pelo BAD intitulado: Estudos de Viabilidade sobre Oportunidades de Negócios para Mulheres na Cadeia de Valor Energética em Mutação na África Ocidental. Para atingir este objetivo, o WOCEWA irá trabalhar com Pequenas e Médias Empresas (PMEs) do setor energético da África Ocidental, transformando-as em vetores de empoderamento das mulheres e abordando as barreiras de género, através das suas atividades comerciais. Do mesmo modo, o WOCEWA irá trabalhar com as PME do setor energético para identificar as barreiras que impedem o cumprimento dos requisitos específicos em matéria de género, conceber solu es, bem como apoiá-las na ado o dessas solu es. Além disso, para ampliar os resultados deste projeto, o WOCEWA irá também trabalhar em parceria com os decisores políticos no sentido de implementar a es que institucionalizem as solu es do WOCEWA, aumentando assim o número de beneficiários diretos do WOCEWA mesmo após o término do projeto.

Neste contexto, o CEREEC pretende recrutar um especialista qualificado em género e energia para o cargo de Gestor de Projeto. Para ocupar este posto, o Gestor de Projeto deve possuir uma experiência tanto a nível educacional como a nível profissional. Ou seja, o Gestor de Projeto deverá possuir um diploma de Mestrado em Estudos de Género e uma experiência na implementa o de projetos semelhantes ao do WOCEWA. O Gestor de Projeto deverá também demonstrar habilidades para conduzir pesquisas sobre género e energia através de publica es em revistas especializadas de renome.



2. Antecedentes

O programa do CEREEC em matéria de Género e Energia (ECOW-GEN) inclui entre as suas componentes: os investimentos sensíveis ao género e o desenvolvimento empresarial. No âmbito desta componente, foi implementado um projecto-piloto do Fundo Empresarial para as Mulheres, que deu origem a dois projetos na África Ocidental – nomeadamente no Gana e no Senegal. Na sequência desta experiência, o CEREEC lançou a Facilidade ECOW-GEN. Esta Facilidade oferece apoio financeiro sob forma de subvenções para três categorias: Fundo Empresarial para as Mulheres da CEDEAO; o Programa de Intercâmbio Técnico para as Mulheres; e o Empoderamento Económico das Mulheres através da Energia para Usos Produtivos. Com o lançamento da Facilidade, o programa atraiu apoio técnico e financeiro para implementar projetos de energia liderados por mulheres, nomeadamente: Integração do Género para um Sistema Energético Resiliente às Alterações Climáticas na CEDEAO (financiado pelo CTCN); Estudos de Viabilidade sobre Oportunidades de Negócios para Mulheres na Cadeia de Valor Energética em Mutação (financiado pelo BAD); Promoção da Competitividade Agrícola através da Componente relativa à Energia Solar/Empoderamento Económico das Mulheres (financiada pela AECID e pela ADA).

O principal objetivo dos trabalhos do CEREEC em matéria de investimentos sensíveis ao género e de desenvolvimento empresarial é transformar as ideias empresariais lideradas por mulheres no setor das energias limpas em empresas reais e comercialmente viáveis. O WOCEWA irá consolidar e desenvolver estas iniciativas, colaborando com as Pequenas e Médias Empresas (PME) do setor energético da África Ocidental, transformando-as em vectores de empoderamento das mulheres e abordando as barreiras de género através das suas atividades comerciais.

Tratando-se de um projeto de pesquisa, os objetivos do WOCEWA são os seguintes:

- i.** Avaliar o desempenho das empresas que foram apoiadas pelo CEREEC no que se refere à integração da igualdade de género e da inclusão nos seus modelos de negócio e nas suas atividades.
- ii.** Avaliar em que medida estas empresas tiveram impacto na vida das mulheres (sejam elas proprietárias, fornecedoras, funcionárias ou clientes).
- iii.** Apoiar essas empresas para que incorporem as lições retiradas das avaliações (i) e (ii)



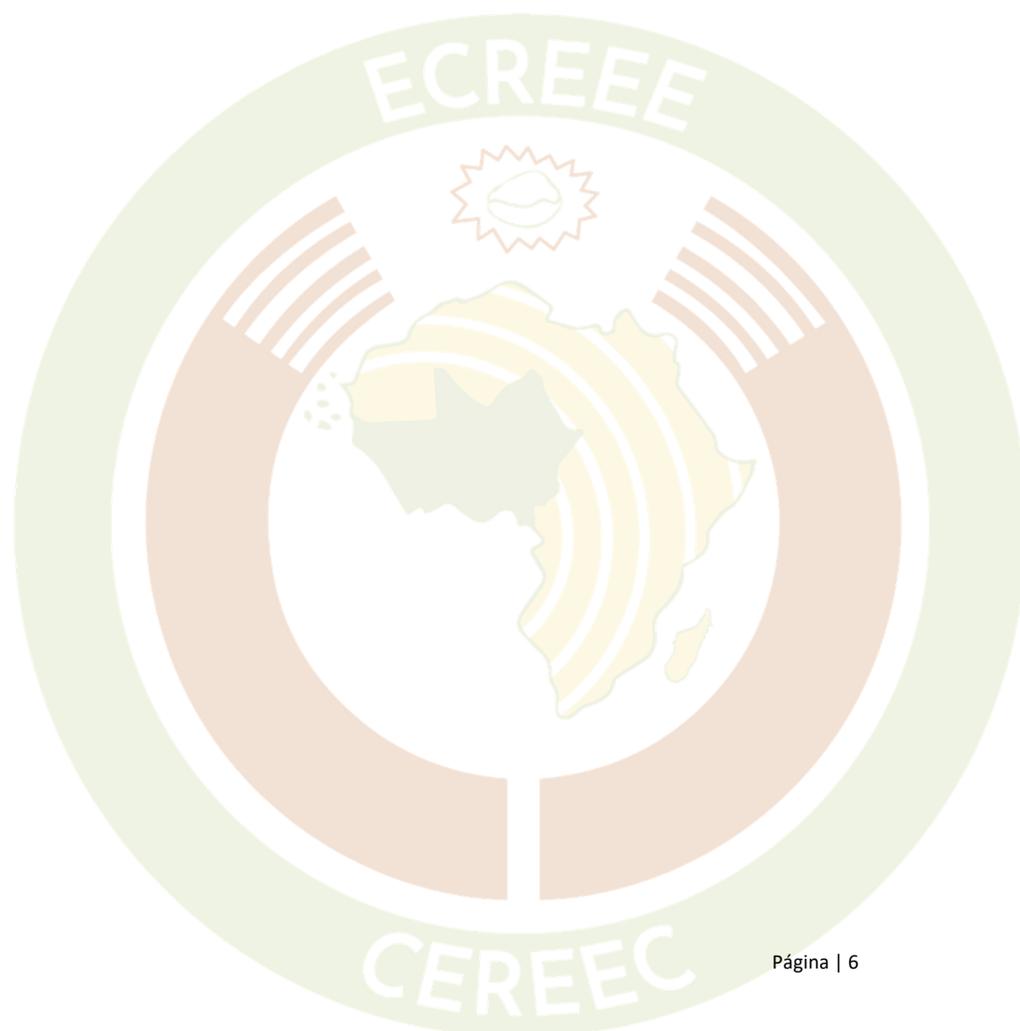
- iv. Tirar partido das avaliações (i) e (ii) para informar sobre a conceção e implementação de iniciativas de elevado impacto que cumpram os objetivos da política regional e visem a participação/partilha de benefícios das mulheres e das PME na Cadeia de Valor Energética.

Tabela 1: Teoria da Mudança do WOCEWA

TEORIA DA MUDANÇA	
Principais Causas/Problemas e Obstáculos	De acordo com a Política da CEDEAO sobre a Integração do Género no Acesso à Energia: Os problemas de desigualdade de género no setor da energia devem-se quase exclusivamente à ausência de considerações relativas ao género no processo de planeamento. A construção social dos papéis, responsabilidades e direitos dos géneros sofre em consequência disto. Por extensão, isto resultou em quadros jurídicos baseados nestas normas que, historicamente, têm concedido e (nalguns casos, continuam ainda a conceder) direitos diferenciados dependendo do sexo do indivíduo. Esta situação conduziu igualmente a um legado económico em que diferentes grupos de pessoas, em função do seu género, não têm tido as mesmas oportunidades de adquirir, aumentar e transferir riquezas devido à desigualdade de acesso à terra, ao trabalho, ao capital financeiro e ao capital humano.
Necessidades:	A pesquisa baseada em dados concretos servirá de base para o desenvolvimento de programas de apoio susceptíveis de criar condições equitativas em termos de conhecimentos, competências e capital, apoiando assim a política regional na superação das desvantagens históricas relacionadas com o género no domínio das empresas de energia limpa.
Recursos:	<ol style="list-style-type: none">I. Estudos de Avaliação e Integração do Índice de Igualdade de Género (IIG) nas empresas de energia limpa.<ul style="list-style-type: none">• Estudos de avaliação das PME sobre o IIG• Guia sobre a integração do género nas empresas de energia limpa• Seminários Regionais (sensibilização e formação)• Relatório sobre o IIG no setor energético da África OcidentalII. Institucionalizar investimentos sensíveis ao género nos programas de financiamento nacionais.<ul style="list-style-type: none">• Instrumento de Financiamento sensível ao género.• Concessão de financiamento às PMEs



	<ul style="list-style-type: none">• Seminários de Formação• Eventos de networking para mulheres no setor das energias limpas. <p>III. Sistematizar a recolha, análise, comunicação, divulgação e utilização de informações sensíveis ao género.</p> <ul style="list-style-type: none">• Base de dados sobre pesquisas relacionadas com o IIG para estudos de pesquisa adicionais/elaboração de documentos de pesquisa.• Programas de formação profissional para mulheres em universidades/ para a área STEM.• Cursos em linha abertos e generalizados (MOOC) sobre género/energia para os setores público e privado, disponíveis gratuitamente <p>IV. Gestão de Projetos e Implementação Intersectorial com a ERERA e o WAPP.</p> <ul style="list-style-type: none">• Bolsa de estudo para jovens mulheres no setor da energia• Manual para decisores políticos sobre o WOCEWA• Relatório de Implementação/Monitorização e Avaliação
--	---





<p>Atividades</p>	<p>I. Estudos de Avaliação e Integração do Índice de Igualdade de Género (IIG) nas empresas de energia limpa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 30 PME avaliadas. ○ 1 Relatório de Avaliação e Plano de Ação. ○ 1 Seminário Regional de Validação ○ 1 Relatório sobre o IIG no Setor Energético da África Ocidental <p>II. Institucionalizar investimentos sensíveis ao género nos programas de financiamento nacionais.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 mecanismo de financiamento sensível ao género, com subvenções e outros instrumentos de apoio financeiro. ○ 7 PMEs do setor energético recebem apoio financeiro para expandir as suas atividades. ○ 2 seminários de formação para mulheres empresárias em energia / financiamento de energia ○ 2 Eventos de networking promovidos para apoiar o estabelecimento de parcerias entre os promotores/financiadores de Projetos do setor privado e as PME. <p>III. Sistematizar a recolha, análise, comunicação, divulgação e utilização de informações sensíveis ao género.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 Base de dados das pesquisas. ○ 3 Programas Regionais de Formação Profissional organizados para mulheres (1 por agrupamento anglófono, francófono e lusófono). ○ 1 Curso on-line na área do género e energia desenvolvido e publicado no YouTube pelo CEREEC para o setor privado. ○ 1 Curso on-line na área do género e energia desenvolvido e publicado no YouTube pelo CEREEC para o setor público. <p>IV. Gestão de Projetos e Implementação Intersectorial com a ERERA e o WAPP</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 3 mulheres recebem bolsas de estudo no âmbito do WOCEWA. ○ 3 Relatórios sobre a execução do projeto (1 por ano) ○ 1 Manual de Projeto para os decisores políticos
<p>Resultados da implementação:</p>	<p>I. Estudos de Avaliação e Integração do Índice de Igualdade de Género (IIG) nas empresas de energia limpa.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>A integração das questões de género torna-se um elemento essencial para as atividades das empresas de energia limpa e dos ministérios da energia.</i>



	<p>II. Institucionalizar investimentos sensíveis ao género nos programas de financiamento nacionais.</p> <p>➤ <i>Os princípios e práticas em matéria de investimentos sensíveis ao género são integrados nas instituições e fundos de financiamento.</i></p> <p>III. Sistematizar a recolha, análise, comunicação, divulgação e utilização de informações sensíveis ao género.</p> <p>➤ <i>As intervenções são adaptadas aos contextos locais, à medida que os atores locais impulsionam a mudança - assegurando a responsabilização e destacando o impacto real do projeto no ambiente local.</i></p> <p>IV. Gestão de Projetos e Implementação Intersectorial com a ERERA e o WAPP</p> <p>➤ <i>O projeto regional é gerido de forma eficaz e permite atingir os resultados pretendidos.</i></p>
--	--

3. Descrição das Funções

O Gestor de Projeto terá as seguintes funções:

- Desenvolver e coordenar as atividades relevantes do projeto com vista a alcançar os resultados esperados de acordo com o Documento do Projeto (Proposta).
- Assumir a responsabilidade principal pela gestão diária das partes relevantes dos projetos - tanto em questões organizacionais como substantivas - nomeadamente a orçamentação, o planeamento e o acompanhamento geral do projeto, em estreita colaboração com a Direção de Operações do CEREEC.
- Desenvolver materiais de informação, comunicação e educação (ICE) e assegurar a divulgação de informações e a gestão de conhecimentos para uma implementação eficaz do projeto.
- Supervisionar a gestão dos cursos em linha no YouTube e garantir que os objetivos do website sejam efetivamente alcançados.



- Preparar os Termos de Referência para os consultores e subcontratantes nacionais e internacionais.
- Preparar e lançar convites à apresentação de propostas e manifestações de interesse para projetos a serem apoiados através das facilidades de subvenção da WOCEWA; avaliar e selecionar projetos técnica e comercialmente viáveis para apoio financeiro; monitorar projetos para sua implementação efetiva.
- Acompanhar e orientar os trabalhos dos consultores e dos subcontratantes, com vista a garantir o cumprimento do plano de trabalho acordado.
- Assegurar o cumprimento do plano de trabalho do projeto; preparar atualizações do plano de trabalho, se necessário.
- Apoiar o desenvolvimento e a aplicação de sistemas de auto-controlo, de garantia de qualidade e de avaliação independente, incluindo a facilitação do feedback por parte dos Estados-Membros e dos parceiros internacionais, a fim de aperfeiçoar e melhorar os objetivos, a estratégia e as operações do WOCEWA.
- Controlar as despesas, os compromissos e o saldo dos fundos em conformidade com o plano de trabalho anual e os requisitos em matéria de apresentação de relatórios.
- Elaborar relatórios trimestrais sobre a evolução do programa, bem como quaisquer outros relatórios solicitados pelo Diretor Executivo.
- Assegurar o funcionamento eficaz do Comité de Direção do Projeto WOCEWA.
- Estabelecer novas parcerias com instituições relevantes e identificar oportunidades de financiamento para a execução das atividades do projeto.
- Realizar quaisquer outras ações relacionadas com o projeto, mediante solicitação do Diretor de Operações e do Diretor Executivo do CEREEC.

4. Qualificações

- Mestrado em estudos de género ou em qualquer área relacionada.
- Pelo menos 8 anos de experiência profissional no domínio do género e da energia.
- Conhecimento suficiente do panorama energético da CEDEAO: por exemplo, políticas, quadros jurídicos e regulamentares, inclusive as políticas sobre energia sustentável desenvolvidas pelo CEREEC.
- Capacidade para realizar pesquisas e conduzir um diálogo estratégico sobre questões de género e energia.
- Excelentes capacidades de resolução de problemas, comunicação, pesquisa e redação analítica, bem como de organização.

Possuir um ou mais artigos de pesquisa publicados em revistas especializadas.



5. Apresentação de Candidaturas

Os candidatos interessados devem submeter o seu CV, carta de apresentação e diplomas para o seguinte endereço: g-expert@ecreee.org, o mais tardar até **23:59 GMT-1 (hora de Cabo Verde) de 11 de dezembro de 2023**.

