



ECREEE
Towards Sustainable Energy

Achada Santo António, ECREEE Building, 2nd Floor
Praia – Cabo Verde
(+238) 2604630
ecreee@ecreee.org
www.ecreee.org

TERMES DE RÉFÉRENCE

RECRUTEMENT D'UN SPÉCIALISTE SENIOR EN GENRE ET EN ÉNERGIE

AU POSTE DE CHEF DE PROJET

" LES FEMMES ET L'ENERGIE PROPRE EN AFRIQUE DE L'OUEST "

(FEPAO)

Date limite de soumission des candidatures : au plus tard le 11 décembre 2023 à 23h59 GMT-1 (heure du Cabo Verde)

ECOWAS CENTRE FOR RENEWABLE ENERGY AND ENERGY EFFICIENCY
CENTRO PARA AS ENERGIAS RENOVAVEIS E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA DA CEDEAO
CENTRE POUR LES ENERGIES RENOUVELABLES ET L'EFFICACITÉ ENERGÉTIQUE DE LA CEDEAO



Type de contrat: Régional

Durée du contrat: 3 ans

Lieu d'affectation: Praia, Cabo Verde

Champ d'application: Régional – CEDEAO

Salaire: 3 030 USD par mois



1. Introduction

Le Centre pour les Énergies Renouvelables et l'Efficacité Énergétique de la CEDEAO (CEREEC) a reçu une subvention du Centre de Recherches pour le Développement International (CRDI), du Canada, pour la mise en œuvre du projet intitulé: Les Femmes et l'Énergie Propre en Afrique de l'Ouest (FEPAO). Le projet vise à atteindre l'objectif de la Politique de la CEDEAO sur l'Intégration du Genre dans l'Accès à l'Énergie, en particulier en ce qui concerne l'intégration du genre dans le secteur privé et l'augmentation de la participation des femmes en tant que consommatrices et fournisseuses d'énergie propre.

Le projet FEPAO consolidera et s'appuiera sur les initiatives d'investissement sensibles au genre mises en œuvre par le CEREEC, au cours des dernières années, en particulier le projet financé par la BAD et intitulé "Étude de Faisabilité sur les Opportunités d'Affaires pour les Femmes dans la Chaîne de Valeur Énergétique en Mutation en Afrique de l'Ouest". Pour atteindre cet objectif, FEPAO travaillera avec les Petites et Moyennes Entreprises (PME) du secteur énergétique de l'Afrique de l'Ouest, en les transformant en vecteurs d'autonomisation des femmes et en s'attaquant aux obstacles liés au genre à travers leurs activités commerciales. De plus, FEPAO travaillera avec les PME du secteur énergétique afin d'identifier les obstacles qui les empêchent de répondre aux exigences spécifiques liées au genre, de concevoir des solutions et de les aider à adopter ces solutions. Dans l'optique d'améliorer les résultats de ce projet, FEPAO travaillera également avec les décideurs politiques pour mettre en œuvre des actions qui institutionnalisent les solutions de FEPAO, augmentant ainsi le nombre de bénéficiaires directs de FEPAO même après l'achèvement du projet.

Dans ce contexte, le CEREEC cherche à recruter un spécialiste expérimenté en matière de genre et d'énergie au poste de Chef de Projet. Pour occuper ce poste, le Chef de Projet doit avoir à la fois une expérience éducative et une expérience professionnelle. Ainsi, le chef de projet devra être titulaire d'un master en Études de Genre et avoir une expérience dans la mise en œuvre de projets similaires à celui de FEPAO. Le chef de projet devra également démontrer sa capacité à mener des recherches sur le genre et l'énergie par le biais de publications dans des revues à comité de lecture réputées.

2. Contexte



Le programme du CEREEC en matière de Genre et d'Énergie (ECOW-GEN) comprend parmi ses composantes: les investissements sensibles au genre, ainsi que le développement des entreprises. Dans le cadre de cette composante, un projet pilote de Fonds d'Affaires pour les Femmes a été mis en œuvre et a donné lieu à deux projets en Afrique de l'Ouest, à savoir au Ghana et au Sénégal. Suite à cette expérience, le CEREEC a lancé la Facilité ECOW-GEN. Cette Facilité offre un soutien sous forme de subventions pour trois catégories: le Fonds d'Affaires pour les Femmes de la CEDEAO ; Programme d'Échange Technique pour les Femmes ; et l'Autonomisation Économique des Femmes par le biais de l'énergie à des fins productives. Avec le lancement de cette Facilité, le programme a attiré un soutien technique et financier pour la mise en œuvre de projets énergétiques menés par des femmes, notamment: l'Intégration du Genre pour un Système Énergétique Résilient au Changement Climatique dans la CEDEAO (financé par le CTCN) ; Étude de Faisabilité sur les Opportunités d'Affaires pour les Femmes dans la Chaîne de Valeur Énergétique en Mutation (financée par la BAD) ; Promotion de la Compétitivité Agricole grâce à la Composante relative à l'Énergie Solaire/ l'Autonomisation Économique des Femmes (financée par l'AECID et l'ADA).

L'objectif principal des travaux du CEREEC sur les investissements sensibles au genre et le développement des entreprises est de transformer les idées d'entreprises dirigées par des femmes dans le secteur de l'énergie propre en de véritables entreprises commercialement viables. Le projet FEPAO consolidera et s'appuiera sur ces initiatives, en travaillant avec les Petites et Moyennes Entreprises (PME) du secteur énergétique de l'Afrique de l'Ouest, en les transformant en vecteurs d'autonomisation des femmes et en s'attaquant aux obstacles liés au genre à travers leurs activités commerciales.

En tant que projet de recherche, les objectifs de FEPAO sont les suivants:

- i.** Évaluer les résultats des entreprises soutenues par les subventions du CEREEC en ce qui concerne l'intégration de l'égalité des sexes et de l'inclusion dans leurs modèles d'entreprise et leurs activités.
- ii.** Évaluer dans quelle mesure ces entreprises ont eu un impact sur la vie des femmes (qu'il s'agisse de femmes propriétaires, de femmes fournisseurs, de femmes employées ou de femmes clientes).
- iii.** Soutenir ces entreprises pour qu'elles intègrent les leçons tirées des évaluations (i) et (ii)



- iv. Tirer le meilleur parti des évaluations (i) et (ii) pour informer la conception et la mise en œuvre d'initiatives à fort impact qui répondent aux objectifs politiques régionaux et ciblent la participation/le partage des bénéfices des femmes et des PME dans la chaîne de valeur énergétique.

Tableau 1: Théorie du Changement de FEPAO

THÉORIE DU CHANGEMENT	
Principales Causes, Problématiques et Barrières	<p>Selon la Politique de la CEDEAO sur l'Intégration du Genre dans l'Accès à l'Énergie : Les problèmes d'inégalité entre les hommes et les femmes dans le secteur de l'énergie découlent presque exclusivement de l'absence de considérations liées au genre dans le processus de planification. Par conséquent, la construction sociale des rôles, des responsabilités et des droits des hommes et des femmes s'en trouve également affectée. Par extension, cela s'est traduit par des cadres juridiques fondés sur ces normes et qui, historiquement, ont accordé et, (dans certains cas, continuent d'accorder) des droits différents en fonction du sexe de l'individu. Cela a également entraîné un héritage économique dans lequel des catégories de personnes, en fonction de leur sexe, n'ont pas eu les mêmes possibilités d'acquérir, d'accroître et de transférer des richesses en raison d'un accès inégal à la terre, à la main-d'œuvre, au capital financier et au capital humain.</p>
Besoins:	<p>La recherche factuelle servira de base à l'élaboration de programmes de soutien qui égaliseront les chances en matière de connaissances, de compétences et de capitaux, ce qui aidera la politique régionale à surmonter les désavantages historiques liés au genre dans le domaine des entreprises d'énergie propre.</p>
Ressources:	<p>I. Études d'évaluation et intégration de l'Indice d'Équité de Genre (IEG) dans les entreprises d'énergie propre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Études d'évaluation des PME sur l'IEG • Guide sur l'intégration du genre dans les entreprises d'énergie propre • Ateliers régionaux (sensibilisation et formation) • Rapport sur l'IEG dans le secteur de l'énergie en Afrique de l'Ouest <p>II. Institutionnaliser les investissements tenant compte de la dimension de genre dans les programmes de financement nationaux.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instrument de financement sensible au genre. • L'octroi de subventions aux PME • Ateliers de Formation



	<ul style="list-style-type: none">• Événements de réseautage pour les femmes du secteur des énergies propres. <p>III. Systématiser la collecte, l'analyse, la communication, la diffusion et l'utilisation d'informations tenant compte de la dimension de genre.</p> <ul style="list-style-type: none">• Base de données sur la recherche en matière d'IEG en vue d'études complémentaires/de l'élaboration de documents de recherche.• Programmes de Formation Professionnelle pour les femmes dans les universités/la filière STEM.• Cours en ligne ouverts et massifs (MOOC) sur le genre/l'énergie pour les secteurs public et privé, disponibles gratuitement <p>IV. Gestion de Projet et Mise en œuvre Intersectorielle avec l'ARREC et le WAPP.</p> <ul style="list-style-type: none">• Bourse d'études pour les jeunes femmes dans le domaine de l'énergie• Manuel pour les décideurs politiques sur FEPAO• Rapport de Mise en œuvre/de Suivi et d'Évaluation
--	--



<p>Activités</p>	<p>I. Études d'évaluation et intégration de l'Indice d'Équité de Genre (IEG) dans les entreprises d'énergie propre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 30 PME évaluées. ○ 1 rapport d'évaluation et plan d'action. ○ 1 Atelier Régional de Validation ○ 1 Rapport sur l'IEG dans le secteur énergétique en Afrique de l'Ouest <p>II. Institutionnaliser les investissements tenant compte de la dimension de genre dans les programmes de financement nationaux.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 mécanisme de financement sensible au genre avec des subventions et d'autres instruments de soutien financier. ○ 7 PME du secteur énergétique bénéficient d'un soutien financier pour développer leurs activités. ○ 2 Ateliers de Formation pour les femmes entrepreneurs sur l'énergie/le financement de l'énergie ○ 2 Événements de mise en réseau destinés à soutenir l'établissement de partenariats entre les promoteurs/financiers de projets du secteur privé et les PME. <p>III. Systématiser la collecte, l'analyse, la communication, la diffusion et l'utilisation d'informations tenant compte de la dimension de genre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 Base de données issue de la recherche. ○ 3 Programmes Régionaux de Formation Professionnelle destinés aux femmes (1 par cluster anglophone, francophone et lusophone). ○ 1 cours en ligne portant sur le genre et l'énergie développé et publié sur le compte YouTube par le CEREEC pour le secteur privé. ○ 1 cours en ligne portant sur le genre et l'énergie développé et publié sur le compte YouTube par le CEREEC pour le secteur public. <p>IV. Gestion de Projet et Mise en œuvre Intersectorielle avec l'ARREC et le WAPP</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 3 jeunes femmes reçoivent des bourses d'études dans le cadre du projet FEPAO. ○ 3 Rapports sur la mise en œuvre du projet (1 par an) ○ 1 Manuel du Projet à l'intention des décideurs politiques
<p>Résultats de la mise en œuvre:</p>	<p>I. Études d'évaluation et intégration de l'Indice d'Équité de Genre (IEG) dans les entreprises d'énergie propre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>L'intégration de la dimension de genre devient un élément essentiel des activités des entreprises d'énergie propre et des ministères de l'énergie.</i>



	<p>II. Institutionnaliser les investissements tenant compte de la dimension de genre dans les programmes de financement nationaux.</p> <p>➤ <i>Les principes et pratiques en matière d'investissements sensibles au genre sont intégrés dans les institutions et les fonds de financement.</i></p> <p>III. Systématiser la collecte, l'analyse, la communication, la diffusion et l'utilisation d'informations tenant compte de la dimension de genre.</p> <p>➤ <i>Les interventions sont adaptées aux contextes locaux, les acteurs locaux étant à l'origine du changement, ce qui garantit la responsabilité et la mise en évidence de l'impact réel du projet dans l'environnement local.</i></p> <p>IV. Gestion de Projet et Mise en œuvre Intersectorielle avec l'ARREC et WAPP</p> <p>➤ <i>Le projet régional est géré efficacement et permet d'atteindre les résultats souhaités.</i></p>
--	---

3. Description du Poste

Le Chef de Projet sera chargé des tâches suivantes:

- Développer et coordonner les activités pertinentes du projet en vue d'atteindre les résultats escomptés conformément au Document de Projet (Proposition).
- Assumer la responsabilité principale de la gestion quotidienne des parties concernées des projets - à la fois les questions d'organisation et de fond - la budgétisation, la planification et le suivi général du projet en étroite collaboration avec la Direction des Opérations du CEREEC .
- Élaborer du matériel d'information, de communication et d'éducation (IEC) et assurer la diffusion de l'information et la gestion des connaissances pour une mise en œuvre efficace du projet.
- Superviser la gestion des cours en ligne sur YouTube et veiller à ce que les objectifs du site soient effectivement atteints.



- Préparer les Termes de Référence pour les consultants et les sous-traitants nationaux et internationaux.
- Préparer et lancer des appels à propositions et à manifestation d'intérêt pour des projets à soutenir par le biais des facilités de subvention de FEPAO; évaluer et sélectionner des projets techniquement et commercialement valables en vue de l'octroi d'une subvention; assurer le suivi des projets en vue de leur mise en œuvre effective.
- Contrôler et guider le travail des consultants et des sous-traitants pour s'assurer qu'il est conforme au plan de travail convenu.
- Veiller au respect du plan de travail du projet; préparer des mises à jour du plan de travail, si nécessaire.
- Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre de systèmes d'autocontrôle, d'assurance qualité et d'évaluation indépendante, y compris en facilitant le retour d'information des États membres et des partenaires internationaux, afin d'affiner et d'améliorer les objectifs, la stratégie et les opérations de FEPAO.
- Contrôler les dépenses, les engagements et le solde des fonds conformément au plan de travail annuel et aux exigences en matière de rapports.
- Rédiger des rapports trimestriels sur l'état d'avancement du programme, ainsi que tout autre rapport demandé par le Directeur Exécutif.
- Assurer le fonctionnement efficace du Comité de Pilotage du projet FEPAO.
- Établir de nouveaux partenariats avec les institutions concernées et identifier les possibilités de financement pour mener à bien les activités du projet.
- Entreprendre toutes autres actions liées au projet à la demande du Directeur des Opérations et du Directeur Exécutif du CEREEC.

4. Qualifications

- Maîtrise en études de genre ou dans un domaine connexe.
- Au moins 8 ans d'expérience professionnelle dans le domaine du genre et de l'énergie.
- Connaissance suffisante du paysage énergétique de la CEDEAO: politiques, cadres juridiques et réglementaires, y compris les politiques en matière d'énergie durable élaborées par le CEREEC.
- Capacité à entreprendre des recherches et à mener un dialogue stratégique sur les questions de genre et d'énergie.
- Solides compétences en matière de résolution de problèmes, de communication, de recherche, de rédaction analytique et d'organisation.

Avoir publié un ou plusieurs articles de recherche dans des revues à comité de lecture.



5. Dépôt des Candidatures

Les candidats intéressés doivent soumettre leur CV, lettre de motivation et diplômes à l'adresse suivante : g-expert@ecreee.org, au plus tard le **11 décembre 2023 à 23h59 GMT-1 (heure du Cabo Verde)**