

TERMOS DE REFERENCIA

Serviços de consultoria

Para

Projeto GEF (ID 5331)

**Melhorando o Desempenho da Energia Industrial e a Produção Mais Limpa e Eficiente
de Recursos na Nigéria por meio de Abordagens Programáticas e da Promoção de
Inovações em Soluções de Tecnologia Limpa_ [C3000089025](#)**

Novembro de 2022

Índice

ÍNDICE	2
1. INFORMAÇÕES BÁSICAS	3
1.1. País beneficiário.....	3
1.2. Autoridade de Execução do Contrato :	3
2. INTRODUÇÃO	3
3. PLANO DE TRABALHO DETALHADO E CRONOGRAMA DE IMPLEMENTAÇÃO	4
3.1. Localização	4
3.2. Duração da missão.....	4
3.3. <i>Pacotes de trabalho e prazos de entrega</i>	4
4. ESPECIFICAÇÃO DOS PERFIS DE PERITOS E CONTRIBUTOS	10
Informação geral	10
i. <i>Preparação da proposta</i>	10
ii. <i>Principais especialistas</i>	10
iii. <i>Perfis e funções dos Peritos</i>	10
5. ARTIGOS DE EQUIPAMENTO	14
Eventos de relações públicas e formação	14
6. LOGÍSTICA DE VIAGENS.....	15
7. RELATÓRIOS	15
Exigências de língua e relatórios.....	15
Deficiência dos serviços das partes.....	15
8. MODO - CALENDÁRIO DO PROCESSO DE CANDIDATURA	15
9. ESTIMATIVA DE MESES DE SERVIÇO DOS PERITOS.....	15
10. SUBMISSÃO DOS RELATORIOS E CRONOGRAMA DE PAGAMENTO	16
11. FORMULÁRIO DE APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA TÉCNICA	16
12. REFERÊNCIAS PARA PROPOSTA TÉCNICA	17
COMENTÁRIOS E SUGESTÕES DOS CONSULTORES	17
DESCRIÇÃO DA METODOLOGIA E PLANO DE TRABALHO	18
13. COMPOSIÇÃO DA EQUIPE E ATRIBUIÇÕES DE TAREFAS	18
14. FORMATO DE CURRICULUM VITAE (CV).....	18
15. QUALIFICAÇÕES CHAVES:	18
• Educação:.....	18
• Línguas:	18
• Experiências de trabalho:	19
• Certificação:	19
16. PROPOSTA FINANCEIRA.....	19
17. FORMULÁRIO DE ENVIO DE PROPOSTA FINANCEIRA.....	20

1. INFORMAÇÕES BÁSICAS

1.1. País beneficiário

República Federal da Nigéria

1.2. Autoridade de Execução do Contrato :

Centro da CEDEAO para Energia Renovável e Eficiência Energética (ECREEE)

2. INTRODUÇÃO

Sob suas temáticas prioridades de energia e do meio ambiente, a UNIDO trabalha com indústrias para ajudá-las a adotar padrões de produção mais limpos, com uso eficiente de recursos e energia. A UNIDO tem trabalhado em estreita colaboração com o Global Environment Facility (GEF) desde 2006 para enfrentar os desafios globais associados à energia, mudança climática, eliminação gradual de substâncias que destroem a camada de ozônio, a produção e uso de poluentes orgânicos persistentes em mais de 80 países em todo o mundo.

O Centro da CEDEAO para Renováveis e Eficiência Energética (ECREEE) foi adicionado como parceiro de execução do projeto. O objetivo do ECREEE é ajudar os países da CEDEAO a melhorar o acesso à energia, a segurança energética e a mitigação das mudanças climáticas, promovendo um ambiente propício para o investimento e a indústria em ER&EE. O ECREEE funcionará no âmbito de um parceiro de gestão do conhecimento do projeto e como um vetor de disseminação regional das diferentes metodologias do projeto, bem como um mecanismo de retenção de expertise internacional.

O projeto: “ *Melhorando o desempenho energético industrial da Nigéria e a produção mais limpa com eficiência de recursos por meio de abordagens programáticas e a promoção de inovações em soluções de tecnologia limpa (Projeto NGN IEE-RECP)*” visa acelerar a adoção da eficiência energética industrial (IEE) para melhorar o desempenho da empresa através das melhores práticas de Eficiência de Recursos e Produção Mais Limpa (RECP) bem como através de abordagens inovadoras em empresas industriais selecionadas de pequeno, médio e grande porte na Nigéria. Isso não apenas contribuirá para eficiência e otimização de energia industrial, eficiência de materiais, água e produtos químicos e produção mais limpa, como também para a sustentabilidade ambiental, maior acesso à energia e melhoria financeira industrial.

O Projeto visa principalmente [mas não exclusivamente] os seguintes subsetores dentro das zonas industrializadas do país (Warri, Asaba/Onitsha, Aba, Port Harcourt, Calabar, Kano e Kaduna): (i) materiais de construção (tijolos, cimento, madeira e outros insumos); (ii) ferro e aço; (iii) metais não ferrosos; (iv) processamento de alimentos; (v) agricultura; (vi) vidro; (vii) cervejarias e destilarias; e (viii) subsetores de manufatura, incluindo a produção de veículos automóveis. As indústrias manufatureiras iniciais nas quais as metodologias EnMS /ESO/RECP serão introduzidas, testadas e demonstradas foram selecionadas nos subsetores siderúrgico, petroquímico, têxtil e de alimentos e bebidas.

Em relação a RECP, o Projeto implantará e institucionalizará nacionalmente o pacote RECP TA padrão da UNIDO, que implica a aplicação contínua de estratégias ambientais preventivas a processos, produtos e serviços, a fim de aumentar a eficiência e reduzir os riscos aos seres humanos e ao meio ambiente. O RECP aborda três dimensões da sustentabilidade de forma individual e sinérgica: (i) Eficiência produtiva, que enfatiza a otimização do uso produtivo dos recursos naturais - materiais, produtos químicos, energia e água; (ii) Gestão ambiental, que trata da minimização dos impactos no meio ambiente e na natureza por meio da redução de resíduos e emissões; e (iii) Melhoria social, que visa a minimização dos riscos industriais/químicos ao bem-estar dos trabalhadores e das comunidades.

O Projeto IEE/RECP nigeriano (NGN) contém cinco componentes principais de atividades e um sexto componente de monitoramento e avaliação:

- i. **Componente Um:** Fortalecimento das Políticas Industriais e Ambientais Nacionais e Quadros Regulatórios para IEE e Padrões de Gestão Ambiental.
Objetivo do Componente: Apoiar o governo nigeriano no desenvolvimento de políticas e regulamentos que melhor promovam o aumento do investimento em: (i) eficiência energética industrial (sob as metodologias EnMS e ESO) e (ii) eficiência de recursos e produção mais limpa - ao mesmo tempo em que auxilia no fortalecimento dos organismos/instituições nacionais de normalização quanto à capacidade de acreditação e certificação das séries ISO 50001 e ISO 14000.
- ii. **Componente Dois :** Modular IEE EnMS /ESO e RECP Empresa Industrial e Consultoria de Engenharia Base de Treinamento e Programa de Capacitação

Objetivo do Componente : Auxiliar as indústrias da Nigéria no desenvolvimento de (i) IEE e (ii) capacidade técnica RECP por meio da implementação dos programas de formação de especialistas da UNIDO nas diferentes metodologias. A formação terá como alvo o pessoal de engenharia e gerenciamento de empresas industriais, bem como a fraternidade de consultoria de engenharia independente.

iii. **Componente Três** : EnMS , ESO e Programa Piloto e Demonstração RECP.

Objetivo do Componente : Auxiliar a indústria nigeriana a se conscientizar dos benefícios comerciais e ambientais que podem ser obtidos com a adoção das metodologias EnMS /ESO/RECP através de projeto-piloto e demonstração orientada.

iv. **Componente Quatro** : Maior Investimento em Melhoria da Eficiência Energética Industrial e Produção Mais Limpa em Subsetores Relevantes da Indústria Nigeriana.

Objetivo do Componente : Em primeiro lugar, ajudar a indústria nigeriana a se tornar consciente e melhor capacitada para tirar proveito de possíveis mecanismos de financiamento e opções disponíveis para realizar investimentos EnMS /ESO/RECP; e, em segundo lugar, fornecer suporte técnico direcionado a EnMS /ESO/RECP a instituições financeiras/instituições financeiras internacionais e mecanismos de financiamento do governo adequados, a fim de melhorar a compreensão e aceitação das metodologias, de modo a aumentar o acesso financiamentos, incentivos e pacotes financeiros/ fluxos de crédito para empresas industriais que desejam implementar as metodologias

v. **Componente Cinco** : EnMS Industrial e Comercial , Conscientização sobre ESO e RECP, Promoção, Geração de Demanda de Serviços e Partilha de Lições Aprendidas.

Objetivo do Componente : Sensibilizar sobre o potencial do EnMS/ESO/RECP em termos financeiros, energéticos, de poupança de emissões de GEE no sector industrial nigeriano e nas partes relevantes do sector comercial, contribuído para a procura de formação/capacitação em relação ao Projeto e serviços piloto.

vi. **Componente Seis** : Monitoramento e Avaliação do Projeto (M&A)

Objetivo do componente : O objetivo deste componente do projeto é implementar um mecanismo adequado e robusto de Monitoramento e Avaliação (M&A). Isso permitirá não apenas o monitoramento do progresso do Projeto, mas também a construção de uma avaliação geral do impacto do projeto em uma base periódica contínua, construída a partir dos diferentes componentes do Projeto.

3. PLANO DE TRABALHO DETALHADO E CRONOGRAMA DE IMPLEMENTAÇÃO

Espera-se que a empresa de consultoria cumpra todos os requisitos do ToR e assuma a tarefa em **Janeiro de 2023** e conclua os serviços até **31 de outubro de 2023**.

3.1. Localização

- Os serviços serão prestados em:
- Consultores trabalhando a distancia (de casa).
- Instituições parceiras em áreas relevantes na Nigéria.

3.2. Duração da missão

A duração total de todo o trabalho é estimada em **154 dias de trabalho de peritos** repartidos por todo o período de execução entre os vários peritos. Os requisitos para o prazo de consultoria são os seguintes:

- i. Início: **Janeiro 2023**
- ii. Término: **31 de outubro de 2023**
- iii. A atribuição começa após a assinatura do contrato pelo consultor e termina em **31 de outubro de 2023**.

A programação prática das diferentes atividades dos pacotes de trabalho será finalmente decidida pelo ECREEE em colaboração com as principais partes interessadas.

3.3. Pacotes de trabalho e prazos de entrega

Os concorrentes são convidados a apresentar um plano de trabalho, calendário e orçamento, de acordo com a implementação dos pacotes de trabalho. Em particular, os concorrentes devem tomar nota do período de entrega proposto de cada curso de formação ao proporem os seus planos de trabalho. Espera-se que o prestador de serviços melhore continuamente o material de formação assim que a formação for ministrada, tendo em consideração o feedback de vários grupos e o "feedback" dos formandos.

- O consultor trabalhará sob a supervisão do ECREEE em estreita cooperação com os outros parceiros do projeto, incluindo a Comissão de Energia da Nigéria (ECN), o Ministério Federal do Meio Ambiente (FMEnv), a Associação de Fabricantes da Nigéria (MAN)
- Espera-se que o Consultor forneça um plano de trabalho detalhado relacionado aos principais produtos, incluindo a metodologia, duração e cronograma para cada atividade, conforme indicado no cronograma de implementação.

O cronograma das atividades é dado na tabela 2

Escopo de atividades	Resultados Concretos mensuráveis a serem alcançados	Data das entregas esperadas	Localização	Dias de trabalho dos peritos
1. Reunião inicial	Reuniões virtuais com as partes interessadas	Janeiro de 2023	virtual	2
2. Analisar o conjunto de materiais de treinamento desenvolvidos pelo ECREEE, para diferentes treinamentos de conscientização das partes interessadas 3.	Material de treinamento revisado Abordagem do Treinamento sugerido	Janeiro de 2023	Trabalho à distância	02
<p>Componente 1. Fortalecimento das políticas industriais e ambientais nacionais, das estruturas regulatórias para IEE e das normas de gestão ambiental</p> <p>Resultado 1.1. Base de conhecimento governamental aprimorada para políticas nacionais e ambientes regulamentares fortalecidos em relação à Eficiência Energética Industrial (IEE) e a Produção Mais Limpa e Eficiente de Recursos</p> <p>Resultado 1.1.2 Mapeamento do uso de energia industrial e <i>hotspot(s)</i> de resíduos (com um banco de dados de uso intensivo de energia, consumo de recursos e resíduos industriais)</p>				
1. Trazer apoio ao desenvolvimento de metodologia para cartografia e captura de dados de indústrias que consomem muita energia e recursos, incluindo água, produtos químicos e <i>hotspots</i> de resíduos, a fim de produzir um banco de dados. As atividades serão realizadas em estreita cooperação com a ECN e a FMEnv.	Metodologia desenvolvida modelo de banco de dados	Processo em andamento até fevereiro de 2023	Trabalho à distância	04
2. Apoiar ECN e FMEnv no mapeamento e captura de dados de indústrias de energia intensiva, produtos químicos e <i>hotspots</i> de resíduos.	Projecto de base de dados concluído	Até setembro de 2023	Trabalho à distância	04
<p>Saída 1.1.3. Programa de capacitação do governo iniciado com foco na promoção e fortalecimento na formulação de políticas/regulamentos, monitoramento de desempenho, bem como mecanismos de aplicação de regulamentações ambientais e industriais</p>				
3. Desenvolver material de treinamento e fornecer seminários de formação de Reguladores de Energia e Meio Ambiente sobre formulação de políticas/regulamentos, monitoramento de desempenho, bem como mecanismos de aplicação de regulamentos ambientais e industriais.	Material de treinamento desenvolvido Realização de seminários de formação. Lista de assistência segregada por gênero	Material de treinamento para 31 de março de 2023 Treinamento entre abril e julho de 2023	Lagos, Nigéria	04

<p>Resultado 1.2. Melhoria da funcionalidade das normas internacionais de gestão através do reforço da acreditação e da capacidade de certificação das séries nacionais ISO 50001 e 14000</p> <p>Produto 1.2.1.) Melhoria da funcionalidade das normas internacionais de gestão através do reforço da acreditação e da capacidade de certificação nacional ISO 50001 e ISO 14000 series (PMU em estreita colaboração com SON)</p>				
4. Examinar e avaliar os procedimentos das normas ISO 50000 e 14001 na Nigéria para determinar o estatuto existente	Relatório de avaliação sobre o quadro de operacionalização da ISO 50001 e 14000 redigido..	fevereiro de 2023	Trabalho à distância	04
5. Apoiar a SON na criação de um quadro para a operacionalização das séries ISO 50001 e 14000	Relatório de avaliação da estrutura de operacionalização da ISO 50001 e 14000 elaborado.	abril de 2023	Lagos, Nigéria	04
6. Preparar materiais de treinamento e outras documentações relevantes e fornecer treinamento para SON e participantes locais selecionados sobre as normas de desempenho energético e ambiental.	Materiais de treinamento preparados. 1 oficina de treinamento realizada Lista de participantes segregada por sexo	Material de treinamento: 31 de maio de 2023 Workshop de treinamento: junho a julho de 2023	Trabalho à distância Lagos, Nigéria	10
<p>Componente 2. Modular IEE EnMS /ESO, RECP Empresa Industrial, Consultoria de Engenharia Base de Treinamento e Programa de Capacitação</p> <p>Resultado 2.1. Fortalecer a capacidade do setor industrial nigeriano e a base de consultoria industrial em relação às metodologias EnMS /ESO e RECP dentro de uma estrutura sustentável que apoie o desenvolvimento de competências de longo prazo e a prestação de assistência técnica em EnMS /ESO e RECP para empresas industriais</p> <p>Saída 2.1.1. Programa Modular IEE, ENMS e ESO de Formação Base de Empresas Industriais e Consultoria de Engenharia em conformidade com a Norma da UNIDO</p>				
7. Apoiar a adaptação das Metodologias de Formação Técnica EnMS /ESO às realidades nacionais existentes na Nigéria	EnMS /ESO adaptadas às realidades nacionais da Nigéria	abril de 2023	Trabalho à distância	03
8. Desenvolver materiais de apoio, pacotes e materiais de aprendizagem	Materiais de apoio desenvolvidos	28 de abril de 2023	Trabalho à distância	04
9. Proporcionar seminários de formação para os candidatos pré-selecionados nas quatro zonas listadas no documento do Projeto (4 oficinas de treinamento)	4 seminários de formação fornecidas Lista de assistência segregada por sexo	junho a julho de 2023	Lagos, Abuja, Port Harcourt e Kano	15
10. Apoiar o desenvolvimento de currículo universitário para qualificação profissional em IEE, ENMS e ESO em colaboração com as universidades selecionadas	Currículo universitário para qualificação profissional em IEE, ENMS e ESO desenvolvido	Projeto de currículo universitário de julho a agosto	Trabalho à distância	15

		de 2023		
<p>Resultado 2.2. Reforçar a capacidade interna de selecção e expansão do centro de formação EnMS/ESO/RECP / anfitrião do projecto é reforçada a fim de fornecer e coordenar a formação EnMS/ESO/RECP e a assistência técnica de implementação relacionada às empresas nigerianas numa base de longo prazo e, em última análise, comercialmente sustentável..</p> <p>Saída 2.1.2. Programa Modular de Formação e Capacitação Base RECP de Empresas Industriais e Consultoria de Engenharia</p>				
11. Apoio na adaptação das Metodologias de Formação Técnica do RECP às realidades Nacionais existentes na Nigéria	Metodologias de treinamento técnico RECP adaptadas às realidades nacionais da Nigéria	Abril de 2023.	Trabalho à distância	04
12. Desenvolver materiais de apoio, pacotes e materiais de aprendizagem	Materiais de apoio desenvolvidos	Agosto. 2023	Trabalho à distância	04
13. Oferecer seminários de formação em Metodologias RECP para os candidatos pré-seleccionados nas quatro zonas listadas no documento do Projeto (4 oficinas de treinamento)	4 seminários de formação fornecidas Lista de assistência segregada por gênero	junho a agosto de 2023	Lagos, Abuja, Port Harcourt e Kano	15
14. Desenvolver currículo universitário para qualificação profissional no RECP em colaboração com as universidades pré-seleccionadas	Currículo universitário para qualificação profissional em RECP desenvolvido	Projeto de currículo universitário: 15 de junho de 2023	Trabalho à distância	15
<p>Produto 2.2.1. Anfitrião do projeto promove Programa Interno de Capacitação em EnMS, ESO & RECP</p>				
15. Desenvolver materiais de treinamento para o treinamento do Anfitrião de Projeto (MAN, ECN, FMEnv, FMITI)	Material de treinamento desenvolvido	abril de 2023	Trabalho à distância	04
16. Fornecer formação das Metodologias IEE, EnMS, ESO e RECP para o Anfitrião de Projeto (MAN, ECN, FMEnv ., FMITI) e representantes de universidades parceiras usando o modelo de treinamento do treinador para garantir a sustentabilidade do projeto	4 seminários de formação fornecidas Lista de assistência segregada por gênero	Junho - agosto de 2023	Lagos, Abuja, Port Harcourt e Kano	10
<p>Componente 3. Programa de Pilotagem e Demonstração EnMS, ESO e RECP.</p> <p>Resultado 3.1. Programa de Pilotagem direcionada e demonstração/conscientização nacional sobre: (i) EnMS & ESO; (ii) uso produtivo de recursos naturais e insumos industriais (água, produtos químicos e materiais); e (iii) a minimização de resíduos/emissões, no setor industrial nigeriano, é fortalecida no âmbito da conformidade regulatória e aumento da competitividade.</p> <p>Saída 3.1.1. Programa Piloto e Demonstração EnMS, ESO e RECP (distribuição de gênero a ser devidamente considerada)</p>				

17. Realizar, juntamente com especialistas nacionais, avaliações técnicas às empresas identificadas e apoiar as empresas identificadas no desenvolvimento do plano de negócios IEE/RECP	70 empresas avaliadas no IEE/RECP incluindo o desenvolvimento do plano de negócios IEE/RECP	Junho - agosto de 2023	4 zonas listadas	10
Componente 4. Investimento na Melhoria da Eficiência Energética Industrial e Produção Mais Limpa em Subsetores Relevantes da Indústria Nigeriana. Resultado 4.1. Aumento do acesso dos fabricantes aos mecanismos financeiros (comerciais e governamentais) necessários para o financiamento de projetos de eficiência energética e produção mais limpa, projetos eficientes de recursos para obter os benefícios de economia de custo do EnMS /ESO e RECP. Produto 4.1.1. Programa de capacitação direcionado para 70 empresas-chave dentro dos subsectores industriais da Nigéria para fortalecer sua capacidade de desenvolvimento de propostas de negócios IEE, EnMS /ESO e RECP				
18. Avaliar as necessidades de treinamento e fornecer seminários de formação sobre IEE, EnMS /ESO e RECP Desenvolvimento de propostas de negócios para as empresas industriais pré-selecionadas	4 seminários de formação realizadas Lista de participantes segregada por sexo	julho de 2023	Lagos, Nigéria	10
Produto 4.1.2. I Técnica IEE direcionado, EnMS / ESO RECP Apoio a IFs/IFIs adequados e Mecanismo de Financiamento Governamental adequados para melhorar a compreensão				
19. Desenvolver material de treinamento sobre IEE, EnMS / ESO RECP para IFs/IFIs e Instituições Governamentais com Mecanismos de Financiamento	Material de treinamento desenvolvido	março-abril de 2023	Trabalho à distância	04
20. Fornecer formação IEE, EnMS /ESO, RECP e realizar o treinamento para os funcionários pré-selecionados de instituições financeiras.	1 seminários de formação realizada Lista de assistência segregada por gênero	Abril a maio de 2023	Lagos, Nigéria	04
Atividades de coordenação				
21. Assessorar na aquisição de equipamentos necessários para a execução das atividades do projeto, incluindo treinamentos.	Lista de equipamentos desenvolvidos e adquiridos	janeiro a março de 2022	Trabalho à distância	2
22. Preparar relatórios sobre cada atividade realizada, preparar um relatório final global do trabalho, incluindo recomendações e sugestões para ECRREE e UNIDO para a sustentabilidade do projeto nos estados membros da CEDEAO	Relatórios de progresso e relatórios finais preparados e enviados à UNIDO	Ao longo do projeto	Trabalho à distância	4

4. ESPECIFICAÇÃO DOS PERFIS DE PERITOS E CONTRIBUTOS

Informação geral

O consultor deve selecionar seus principais especialistas com base nas necessidades dos pacotes de trabalho e nos perfis descritos abaixo:

i. Preparação da proposta

Nem o ECREEE nem a UNIDO arcarão com qualquer custo relacionado à preparação da proposta, comunicação, correspondências, custos de envio por correio, etc.

ii. Principais especialistas

A empresa de Consultoria ou uma equipe de Consultores deve compreender, pelo menos, as seguintes competências:

- **A equipe de consultores**, ou firma/empresa de consultoria ou consórcio de especialistas relevantes, deve ter uma ampla gama de expertise internacional na área de eficiência energética, e um excelente entendimento e conhecimento de IEE e RECP. Um conhecimento profissional de inglês e um bom suporte administrativo e técnico são necessários ao longo da implementação do contrato.
- **Sustentabilidade dos consultores**: a empresa de consultoria deve manter a lista dos especialistas apresentados ao longo do contrato. Qualquer mudança no pessoal deve ser aprovada pela equipe do ECREEE, que tem todo o direito de aceitar ou rejeitar as mudanças

Os principais consultores solicitados são:

- 1) Um especialista em IEE
- 2) Um especialista em RECP
- 3) Um especialista em mecanismos e modelos de financiamento do RECP/IEE
- 4) Um especialista em desenvolvimento curricular
- 5) Líder/coordenador de equipe

iii. Perfis e funções dos Peritos

Principais especialistas	Qualificações	Descrição do trabalho	Dias de trabalho esperados do especialista
Líder do Time O líder da equipe será responsável pela gestão geral do trabalho de consultoria	<ul style="list-style-type: none"> - Uma educação mínima de M.Sc. graduação em engenharia de energia, economia de energia ou qualquer área similar relevante - É desejável um mínimo de 10 anos de experiência profissional no planejamento, implementação ou acompanhamento e avaliação de projetos de energia. - Pelo menos dez (10) anos no setor de energia com experiência prática comprovada na concepção do programa de capacitação no setor de energia. - Habilidades de gestão de equipes, comunicação e engajamento das partes interessadas 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordenar o trabalho em equipe - Preparar relatórios mensais - Fornecer relatório intermediário após cada treinamento - Assegurar a coordenação e sincronização das atividades de planejamento dos outros especialistas (IEE, RECP, Finanças, 	14 dias úteis

	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência internacional ou regional é desejável com um bom conhecimento das questões energéticas da CEDEAO no setor industrial - Excelente capacidade e experiência de trabalho em integração de gênero, social e ambiental em projetos, processos e organizações - Excelentes habilidades interpessoais e de comunicação e sensibilidade às diferenças culturais, socioeconômicas e políticas - No mínimo, ele/ela deve ter 7 anos de experiência na região da CEDEAO - Habilidades para alcançar resultados por meio de persuasão, influência e trabalho com outras pessoas, especialmente representantes de alto nível dos setores público e privado - É necessário um histórico comprovado na formulação e implementação do gerenciamento e implementação de projetos de EE, juntamente com experiências internacionais relevantes. - Um histórico comprovado de liderar e coordenar uma equipe de especialistas para a implementação de projetos similares e complexos. - Um conhecimento de EnMS baseado na ISO 50001 - Um conhecimento da série ISO 14000 	<p>Desenvolvimento curricular)</p>	
--	--	------------------------------------	--

<p>Especialista Chave: Especialista em IEE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mínimo de mestrado ou equivalente no campo relacionado à capacitação em energia, com experiência comprovada de pelo menos dez (10) anos na criação de formação no setor de IEE - Um mínimo de 10 anos de experiência internacional ou regional com bom conhecimento das questões energéticas africanas - Um mínimo de 10 anos de experiência de trabalho em países subsaarianos, preferencialmente em países da África Ocidental. - Experiência em capacitação em IEE - Um bom conhecimento das melhores práticas para IEE, no quadro internacional - Um mínimo de 10 anos de experiência profissional na concepção, implementação e execução de projetos de EE - Experiência profissional na formulação de estratégias de implementação de projetos IEE - Domínio do inglês, no âmbito profissional - Bom conhecimento das fontes e consumos de energia na África Ocidental e mais especificamente na Nigéria - É necessário um histórico comprovado na formulação e implementação do gerenciamento e implementação de projetos de EE, juntamente com experiências internacionais relevantes. - Um histórico comprovado de liderar e coordenar uma equipe de especialistas para a implementação de projetos similares e complexos. - Um conhecimento de EnMS baseado na ISO 50001 - Um conhecimento da série ISO 14000 - Excelentes habilidades interpessoais e de comunicação e sensibilidade às diferenças culturais, socioeconômicas e políticas 	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver materiais de formação em Eficiência Energética, EnMs e ESO - Realizar vários treinamentos para as partes interessadas em toda a Nigéria em IEE, EnMs e ESO - Contribuir para o desenvolvimento de currículos para as Universidades, especialmente no IEE, EnMs e ESO - Apoiar o desenvolvimento de metodologias de mapeamento especialmente para IEE, EnMs e ESO - Contribuir para o mapeamento e o relatório de mapeamento nacional final para hotspots de energia industrial em toda a Nigéria, conforme indicado no documento do projeto - Aconselhar, identificar e contribuir para a identificação de equipamentos para treinamentos IEE, EnMS e ESO - Apoiar ECN, MAN, Bol , SON, Universidades em atividades IEE, EnMS e ESO conforme identificado no projeto e ToR 	<p>50</p>
<p>Especialista Principal: Técnico especializado Especialista: Eficiência de Recursos e</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Um mínimo de M.Sc. graduação nas áreas de: engenharia de energia, engenharia ambiental, produção mais limpa - Experiência profissional mínima de 10 anos na implementação de projetos de Eficiência de Recursos e Produção Mais Limpa (RECP) 	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver materiais de formação sobre RECP - Realize vários treinamentos para partes interessadas em toda a Nigéria sobre RECP 	<p>50</p>

<p>Produção Mais Limpa (RECP)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Um histórico comprovado na formulação e implementação de projetos RECP, aliado a experiências internacionais relevantes. - Um mínimo de dez anos de experiência na formulação de desenvolvimento de capacidade para RECP - Bons conhecimentos das melhores práticas de RECP no quadro internacional - Experiência de trabalho em países da África Ocidental, e mais especificamente na Nigéria - Conhecimento das principais partes interessadas, associações na Nigéria - Excelente capacidade e experiência de trabalho em integração de gênero, social e ambiental em projetos, processos e organizações - Um excelente conhecimento da série ISO 14000 - Domínio do inglês, no âmbito profissional - Deve ter experiências, competências em análise de projetos de energia com o meio ambiente, a saúde, a segurança e risco. Excelentes habilidades interpessoais, de comunicação e sensibilidade às diferenças culturais, socioeconômicas e políticas - Experiência internacional ou regional com bom conhecimento das questões energéticas da CEDEAO no setor industrial - Excelente capacidade e experiência de trabalho em integração de gênero, social e ambiental em projetos, processos e organizações 	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuir para o desenvolvimento de currículos para as Universidades, especialmente no IEE, EnMs e ESO - Apoiar o desenvolvimento de metodologias de mapeamento especialmente para RECP - Contribuir para o mapeamento e o relatório de mapeamento nacional final para hotspots ambientais industriais em toda a Nigéria, conforme indicado no documento do projeto - Aconselhar, identificar e contribuir para a identificação de equipamentos para formações IRECP - Apoiar FMEnv , MAN , Bol , Universidades em atividades de EMS conforme identificado no projeto e TdR 	
<p>Especialista-chave: Mecanismos, modelos e investimentos de financiamento de EE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Um mestrado em economia, finanças ou qualquer área relevante - Um mínimo de 10 anos de experiência na implementação de mecanismos de financiamento de EE - Um excelente conhecimento do mecanismo de financiamento de projetos de mudanças climáticas do GEF - Um excelente conhecimento dos modelos EE - Um excelente conhecimento do consumo de energia na África Ocidental e mais especificamente na Nigéria - Domínio do inglês, no âmbito profissional - Um conhecimento dos mecanismos e opções de financiamento do clima verde - O conhecimento da língua local é imprescindível 	<ul style="list-style-type: none"> - Preparar materiais de formação sobre os mecanismos e modelos de financiamento do IEE-RECP - Realizar formações sobre financiamento IEE-RECP - Desenvolver um plano de negócios para financiamento IEE-RECP - Reforçar a capacidade do pessoal do Banco da Indústria no financiamento da RECP/IEE - Treinamento do Comitê de Investimento do Projeto em 	<p>20</p>

	- Excelentes habilidades interpessoais e de comunicação e sensibilidade às diferenças culturais, socioeconômicas e políticas	metodologias RECP/IEE sustentáveis viáveis para a Nigéria	
Especialista Principal: Desenvolvimento de currículo	<ul style="list-style-type: none"> - Um mestrado mínimo em engenharia ou meio ambiente, - Um mínimo de 10 anos de experiência profissional em desenvolvimento de currículo - Um excelente conhecimento do consumo de energia na África Ocidental e mais especificamente na Nigéria - Um mínimo de 7 anos de experiência em IEE e RECP - Experiência em ensino e treinamento - Excelentes habilidades interpessoais e de comunicação e sensibilidade às diferenças culturais, socioeconômicas e políticas 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabalhar com as 4 universidades identificadas e sua gestão no desenvolvimento de uma estratégia para o desenvolvimento do currículo profissional IEE e RECP nas respectivas universidades - Apoiar o ECREEE e o MAN nas discussões e engajamento com a Comissão Universitária Nacional no desenvolvimento do currículo - Preparar currículo para instituições acadêmicas - Realizar workshop em colaboração com instituições acadêmicas - Aconselhar e garantir a adesão aos procedimentos de desenvolvimento curricular 	20

NB

- Consultores locais: A equipe deve identificar especialistas locais de suporte nacional em IEE e RECP para apoiar os especialistas internacionais na coleta de dados, facilitar a identificação e a comunicação com as partes interessadas relevantes. Esses especialistas locais trabalharão em estreita colaboração com a PMU e a MAN. Os especialistas locais devem ter domínio do inglês, no âmbito profissional e o conhecimento do idioma local é fundamental.
- Presença na Nigéria: Os consultores internacionais devem viajar para a Nigéria com base na recomendação do ECREEE em colaboração com a MAN/PMU em algum momento. O incumprimento desta obrigação implicará a anulação do contrato e o reembolso das despesas eventualmente devidas.

5. ARTIGOS DE EQUIPAMENTO

A empresa de consultoria deve garantir que todos os principais especialistas estejam adequadamente equipados

Eventos de relações públicas e formação

Listagem de eventos que requerem o envolvimento de pelo menos um dos principais especialistas:

- a) workshops com as principais partes interessadas para apresentar as conclusões dos pacotes de trabalho
- b) Workshops de formação e sensibilização
- c) Para garantir a integração da perspectiva de gênero, uma meta **de 35% dos estagiários deve ser mulher**

- d) O agendamento de eventos será feito em colaboração com o ECREEE e os parceiros locais. Os custos locais de organização e realização desses eventos serão cobertos pelo projeto e não fazem parte deste contrato.

6. LOGÍSTICA DE VIAGENS

O ECREEE pagará as viagens de regresso da seguinte forma:

- i. Líder de Equipe: Uma passagem de volta
- ii. Especialista-chave: Especialista IEE: Duas (2) passagens de volta,
- iii. Especialista Principal: Especialista RECP Dois (2) Bilhetes de ida e volta
- iv. Especialista Principal: Especialista em Finanças REC/-IEE Uma (1) passagem de volta
- v. Especialista-chave: RECP-IEE Especialista em desenvolvimento de currículo: Uma (1) passagem de volta

Todas as viagens carecem de aprovação prévia do ECREEE. Alguns dos workshops serão conduzidos virtualmente para minimizar custos.

7. RELATÓRIOS

Exigências de língua e relatórios

O consultor deve ter capacidade para trabalhar em inglês. Todos os relatórios são em inglês. Deve haver um relatório final em inglês, uma fatura final e o relatório de despesas totais ao final do período de execução. O projeto de relatório final deve ser apresentado duas semanas após o termo do período de execução do contrato.

- No final da missão, os materiais de formação serão propriedade do ECREEE e serão partilhados com as partes interessadas nacionais.
- Após a entrega de cada programa de formação, o prestador de serviços elaborará um relatório detalhando o processo seguido na formação, a lista do participante e os seus dados de contacto,
- Uma revisão/avaliação da formação por parte dos formandos.
- O relatório incluirá também os materiais de formação para cada módulo.
- Após a conclusão da tarefa, os concorrentes devem enviar todos os materiais de treinamento e relatórios de treinamento em formato eletrónico (formatos Word, Excel, PDF).

Todos os entregáveis devem ser enviados em formato eletrónico para o ECREEE. Caso ocorra algum atraso ou surja uma circunstância inesperada, o prestador de serviços deve notificar o ECREEE por escrito em tempo útil.

Deficiência dos serviços das partes

A fim de avaliar os progressos, identificar as dificuldades e tomar rapidamente as medidas adequadas para as ultrapassar, a empresa de consultoria deve informar imediatamente a Gestão de Projetos do ECREEE, por escrito, por e-mail, de quaisquer dificuldades na prestação dos serviços contratados.

8. MODO - CALENDÁRIO DO PROCESSO DE CANDIDATURA

Os candidatos interessados deverão apresentar as propostas conforme detalhado abaixo, em língua inglesa e por via eletrónica até **10 de Janeiro de 2023, às 23:59 GMT-1 – Praia, hora de Cabo Verde**

Os candidatos devem enviar sua proposta por escrito em inglês para : iee-recp@ecreee.org incluindo:

- i. Proposta técnica curta (10-15 páginas) com a abordagem e metodologia propostas, plano de trabalho, bem como histórico comprovado de atribuições implementadas (currículos detalhados de especialistas, cópias de diplomas universitários, certificações, licenças, etc. devem ser incluídos em anexo);
- ii. Proposta financeira em USD (incluindo todos os custos e impostos em um diagrama detalhado de tempo de trabalho do especialista, indicando taxas diárias para cada membro da equipe). Todos os custos devem ser em USD.

9. ESTIMATIVA DE MESES DE SERVIÇO DOS PERITOS

- Dias do especialista em casa:
- Dias de especialistas na Nigéria:

O número total de dias de trabalho é estimado em: 150 dias de trabalho especializado

Os dias/meses de trabalho oferecidos a cada perito pode variar da estimativa acima mencionada, de acordo com a estratégia proposta e a carga de trabalho associada para atingir os resultados requeridos, tal como definidos no âmbito



do trabalho. No entanto, o total não pode exceder os dias de peritos acima mencionados. Os recursos locais serão considerados na medida do possível.

Por favor contacte: cdiarra@ecreee.org, para qualquer informação adicional.

Os candidatos devem enviar sua proposta por escrito em inglês para : iee-recp@ecreee.org

10. SUBMISSÃO DOS RELATORIOS E CRONOGRAMA DE PAGAMENTO

Data de submissão	Modalidades	Pagamentos
20 de Dezembro de 2023	Após a assinatura do contrato e entrega do plano de trabalho detalhado	20%
Abril de 2023	Após a submissão e aceitação de materiais de treinamento e apresentações de PPT para as formações programadas, incluindo todas as atividades realizadas e relatório de progresso sobre a preparação dos entregáveis.	30%
Junho de 2023	Após a submissão e aceitação de materiais finais de formação e currículo académico desenvolvidos em colaboração com as Universidades, e todos os restantes materiais de formação incluindo apresentações PPT. E conclusão da primeira série de treinamento conforme programado na estrutura de implementação, relatório de progresso sobre as entregas, relatório de progresso, incluindo todas as atividades realizadas.	20%
Outubro de 2023	Após a conclusão de todos os treinamentos, materiais, relatório global final, incluindo conclusões, recomendações e todas as atividades realizadas.	30%

11. FORMULÁRIO DE APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA TÉCNICA

{Local, Data}

Para: {Nome e endereço do Cliente}

Senhor / Senhora:



Nós, abaixo assinados, oferecemos serviços de consultoria para {Título dos serviços de consultoria ou Número de contrato ou de aquisição} de acordo com sua Solicitação de Propostas datada de {Data} e nossa Proposta. Apresentamos nossa Proposta técnica.

Se as negociações forem realizadas durante o período de validade da Proposta, ou seja, antes de {Data}, comprometemo-nos a negociar com base no pessoal proposto. Nossa Proposta nos obriga e está sujeita às modificações resultantes das negociações do Contrato. Entendemos que você não é obrigado a aceitar nenhuma Proposta que recebe.

Com os melhores cumprimentos,

Assinatura autorizada:
Nome e Cargo do Signatário:
Nome da empresa:
Endereço

12. REFERÊNCIAS PARA PROPOSTA TÉCNICA

Serviços relevantes realizados nos últimos cinco anos que melhor ilustram as qualificações.

Usando o formato abaixo, forneça informações sobre cada tarefa para a qual sua empresa/entidade, seja individualmente como pessoa jurídica ou como uma das principais empresas dentro de uma associação, foi legalmente contratada.

Nome da missão	País	Data de início e data de término	Descrição Narrativa das Atribuições	Descrição dos serviços reais prestados pela sua empresa

COMENTÁRIOS E SUGESTÕES DOS CONSULTORES

- i. Sugestão sobre os Termos de Referência

- ii. Sugestões sobre os serviços a prestar pelo Cliente



DESCRIÇÃO DA METODOLOGIA E PLANO DE TRABALHO

13. COMPOSIÇÃO DA EQUIPE E ATRIBUIÇÕES DE TAREFAS

Nome do membro da equipe	Posição	Tarefa atribuída

14. FORMATO DE CURRICULUM VITAE (CV)

Posição Proposta: _____

Nome da empresa: _____

Nome da equipe: _____

Profissão: _____

Data de Nascimento: _____ Anos na Empresa _____

Nacionalidade: _____

15. QUALIFICAÇÕES CHAVES:

{Forneça um resumo da experiência e treinamento do membro da equipe mais pertinente às tarefas designadas. Descreva o grau de responsabilidade do funcionário em atribuições anteriores relevantes e forneça datas e locais. Use cerca de meia página.}

• **Educação:**

{Resuma a faculdade/universidade e outras formações especializadas do membro da equipe, dando nomes de escolas, datas frequentadas e títulos obtidos. Use cerca de um quarto de página.}

• **Línguas:**

{Para cada idioma, indique proficiência: excelente, boa, razoável ou ruim em fala, leitura e escrita.}



• **Experiências de trabalho:**

{Começando com o cargo atual, liste em ordem inversa todos os empregos ocupados. Liste todos os cargos ocupados pelo funcionário desde a formatura, fornecendo datas, nomes de organizações empregadoras, cargos ocupados e locais de atribuições. Para experiência nos últimos dez anos, forneça também tipos de atividades realizadas e referências de clientes, quando apropriado. Use cerca de duas páginas.}

• **Certificação:**

Eu, abaixo assinado, certifico que, tanto quanto é do meu conhecimento e crença, esses dados descrevem corretamente a mim, minhas qualificações e minha experiência.

Data:

Assinatura do membro da equipe

Nome completo

16. PROPOSTA FINANCEIRA

- Resumo dos custos.
- Repartição do preço por atividade
- Reembolsável por atividade
- Despesas diversas



17. FORMULÁRIO DE ENVIO DE PROPOSTA FINANCEIRA

{Data}

Para: {Nome e endereço do Cliente}

Senhor / Senhora:

Nós, abaixo assinados, oferecemos serviços de consultoria para {Título dos serviços de consultoria e Número de aquisição} de acordo com sua Solicitação de Propostas datada de {Data} e nossa Proposta (Propostas Técnicas e Financeiras). Nossa Proposta Financeira em anexo é no valor de {Valor por extenso e em números}. Este valor exclui os impostos locais que serão identificados durante as negociações e serão adicionados ao valor acima.

Nossa Proposta Financeira será vinculante para nós, sujeita às modificações resultantes das negociações do Contrato, até o vencimento do período de validade da Proposta, ou seja, {Data}.

As comissões e gratificações, se houver, pagas ou a serem pagas por nós aos agentes relacionadas a esta Proposta e à execução do Contrato, se formos premiados com o Contrato, estão listadas abaixo:

Nome e Endereço dos Agentes

Montante e Moeda _____

Entendemos que você não é obrigado a aceitar nenhuma Proposta que recebe.

Com os melhores cumprimentos,

Assinatura autorizada:

Nome e Cargo do Signatário:

Nome da Empresa: Endereço