

Statut de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie au NIGER

Atelier régional de validation de la politique de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie

Thème: Promouvoir l'inclusion sociale pour l'énergie durable pour tous

Mme KOULOUKOYE Mariama Hamidou
Ministère de l'énergie et du Pétrole/Inspectrice des
Services
WWW.ECREEE.ORG

Expertise en genre, compétence et besoins en renforcements de capacité

- *Existence d'une Cellule Genre de 8 membres dont 2 hommes au MEP.*
- *Les expériences professionnelles des membres de la Cellule ne sont pas assez suffisantes.*
- *Le point focal, désigné parmi les cadres de la DEP, ne participe pas à l'élaboration des projets et Programmes pour espérer l'incorporation de l'aspect genre dans les projets énergétiques.*
- *Pour une meilleure supervision des stratégies et Politiques Genre et Energie, une sensibilisation au haut niveau et un renforcement des capacités des membres de la Cellule s'avère indispensable.*

Programmes et projets de genre et l'énergie au Niger

- PTFM ,
- Electrification rurale par solaire photovoltaïque,
- Initiative de l'Energie pour Tous (SE4ALL),
- Initiative Régionale pour l'Energie Durable,
- Programme de la CEDEAO sur l'Intégration du Genre dans les accès à l'Energie (CEDEAO-GEN)

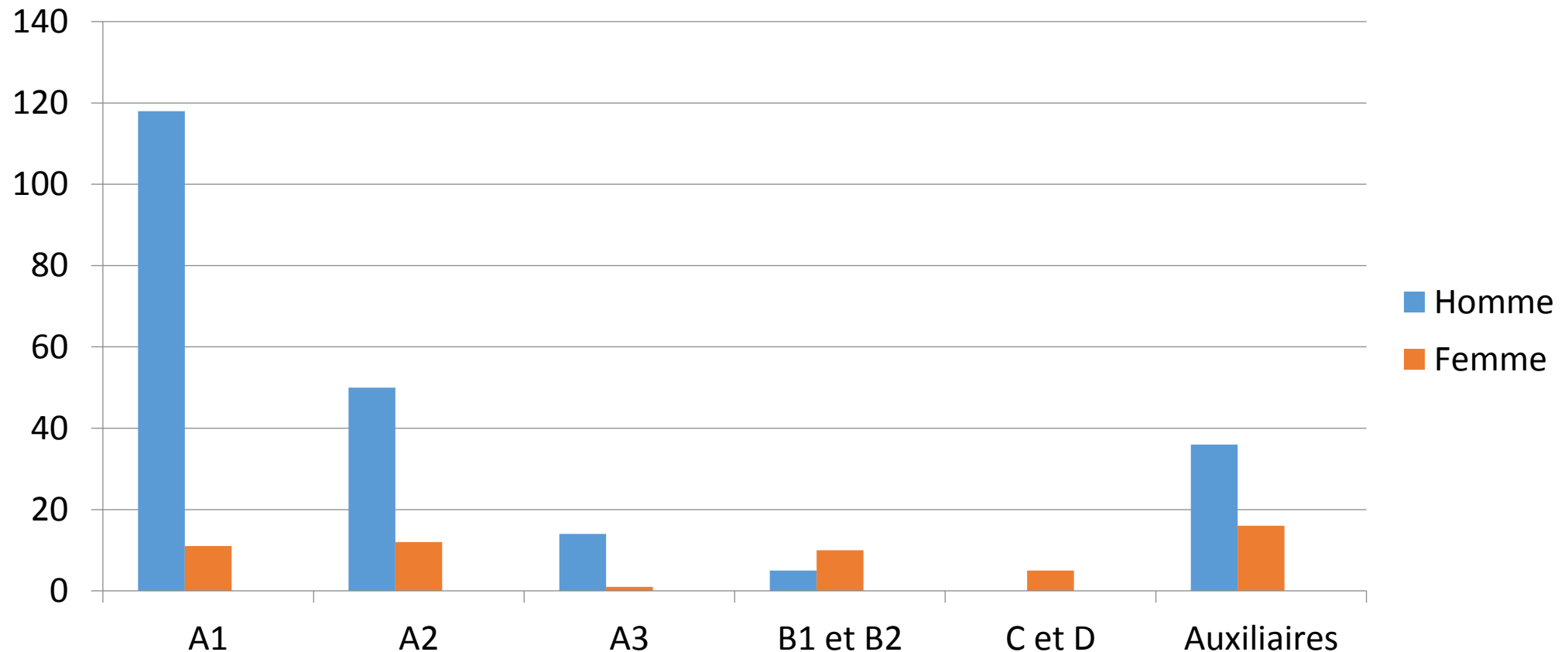
Difficultés rencontrées par l'entrepreneur de l'énergie féminine

- Nombre très limité de Femmes dans le Secteur.
- Les Femmes hésitaient à faire de longues études,
- Les Femmes pensent à fonder un foyer,
- Les Femmes empruntent un cursus court pour rapidement rentrer dans la vie active.

La participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés

- 226 cadres dont 39 femmes soit 17,25%.
- 52 auxiliaires dont 16 femmes soit 30,76%, ce qui rehausse le taux de la femme sur l'effectif total à 19,78%.

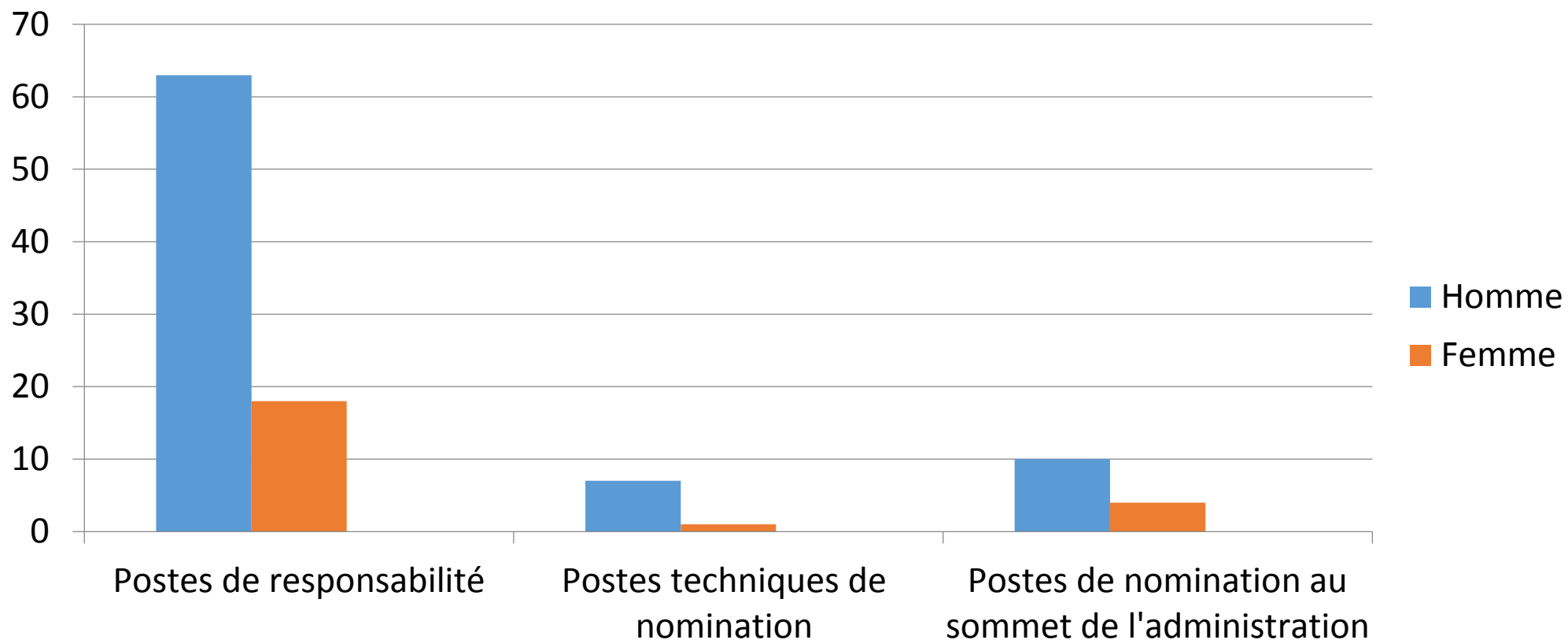
La participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés



La participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés

- Poste de responsabilité 18 sur 81 soit 18,19%
- Postes de Nomination techniques 1 femme sur 8 soit 12,5%
- Poste de nomination au sommet de l'administration 4 sur 14 soit 28,57%

La participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés



La participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés

Les facteurs ayant contribué à cela varient de la réticence des femmes (manque de confiance en soi), au manque de compétence ou de disponibilité des femmes, la mentalité dominante de l'homme, à la politique...etc.

Politiques et cadres législatifs

Aucune politique, aucun cadre législatif ne défavorise la femme par rapport à l'homme: l'accès aux ressources est relatif aux moyens dont dispose l'homme ou la femme.

Statut de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie au NIGER

Principaux défis et obstacles à l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie

- La dépendance de la femme
- Les projets et programmes ne sont pas genre sensibles

L'appui extérieur nécessaire pour mettre en œuvre la politique de Genre et Énergie de la CEDEAO au NIGER

- Implication du politique
- Renforcement des capacités
- Soutien aux unités et associations spécialisées en Genre

Merci de votre aimable attention