



## **Termos de referencia**

### **Serviços de Consultoria para Formação Interna em Mobilização de Fundos**

**Local: Praia, Cabo Verde**

**Prazo de submissão: até às 23:59 hrs (GMT) do dia 03 de Abril de 2023**

## **1. Introdução**

O Centro da CEDEAO para Energias Renováveis e Eficiência Energética (CEREEC) tornou-se operacional em 2010 com financiamento da Comissão da CEDEAO e doadores como a Agência Austríaca de Desenvolvimento (ADA), Agência Espanhola de Cooperação Internacional para o Desenvolvimento (AECID) e assistência técnica Organização de Desenvolvimento Industrial das Nações Unidas (UNIDO). Desde então, o CEREEC expandiu a sua rede de doadores e parceiros para mais de vinte (20) organizações que cobrem tanto as áreas financeira como técnica de parcerias.

Por meio dessas colaborações, o CEREEC desenvolveu quatro políticas regionais de energia sustentável <sup>1</sup>, estabeleceu facilidades de concessão para apoiar o desenvolvimento de projetos de energia limpa, implementou várias iniciativas de desenvolvimento de capacidade, incluindo um programa de certificação, o desenvolvimento de documentos de referência e de ferramentas de gestão de conhecimento, e a organização de eventos para aumentar a conscientização sobre os benefícios da energia sustentável, entre outros.

---

<sup>1</sup> Estes incluem a Política de Energia Renovável da CEDEAO, a Política de Eficiência Energética da CEDEAO, a Política da CEDEAO para a Integração de Género no Acesso à Energia e a Política de Bioenergia da CEDEAO.



Principalmente actividades *soft* ou projetos *hard* de energia de micro/pequena escala, as atividades implementadas pelo CEREEC durante este período (mais de 10 anos) foram voltadas para estimular e apoiar o crescimento inicial do setor de energia sustentável na África Ocidental. Considerando o atual estágio de desenvolvimento do setor, o foco do CEREEC é alargado para incluir o apoio ao desenvolvimento de projetos concretos, de maior escala e envolvendo um arranjo de parceria público-privada (PPP). Tal mudança exigirá que o CEREEC envolva novos tipos de parceiros, ao mesmo tempo em que fortalece o relacionamento contínuo de financiamento com os atuais doadores do Centro.

É neste contexto que o CEREEC lança este concurso **para serviços de consultoria e formação interno em mobilização de fundos**. O objetivo é formar, equipar e preparar o corpo técnico do CEREEC para mobilizar com sucesso fundos de acordo com estas novas áreas de interesse, de novos e atuais doadores.

## 2. Objetivo e escopo do trabalho

### 2.1 Objetivos gerais e específicos

O objetivo geral desta atribuição é fornecer um programa de **formação** em presencial de 3 dias para a equipe técnica do CEREEC na mobilização de fundos para projetos concretos de energia renovável, que são de média a grande escala e podem exigir uma parceria público-privada (PPP) executar. O programa de formação deve incluir componentes teóricas e práticas.

Os objetivos específicos são:

- i. Revisar os Projetos de Política do CEREEC (EPP <sup>2</sup>), sugerir novos projetos e desenvolver um portfólio de projetos prioritários para mobilização de fundos.
- ii. Desenvolva e treine a equipe em modelos (por exemplo, *teaser*, resumo executivo) para divulgação de mobilização de fundos e envolvimento com possíveis parceiros.
- iii. Revise e atualize a lista de doadores e parceiros para incluir parceiros relevantes para divulgação.
- iv. Organize sessões práticas com pelo menos um parceiro financeiro.

---

<sup>2</sup> Os Projetos de Políticas do CEREEC (EPP) são projetos de infraestruturas pesadas contidos nas quatro políticas desenvolvidas pelo CEREEC.



## 2.2 Escopo do Trabalho

O escopo do trabalho é dividido em três (3) etapas:

- A. Antecedentes/Trabalho preparatório.
- B. Portfólio de projetos.
- C. Treinamento prático em Mobilização de Fundos.

### A. Antecedentes/Trabalho preparatório (remotamente)

As atividades aqui são cruciais, pois definirão o cenário para os módulos de treinamento, metodologia e resultados.

Em primeiro lugar, considerando as características legais e operacionais do CEREEC (ou seja, uma organização intergovernamental, sem fins lucrativos, não investidor, etc.), o estudo de base do consultor analisará o papel único do CEREEC na mobilização de fundos para o desenvolvimento de projetos concretos de energia na África Ocidental (nicho do CEREEC).

Em segundo lugar, o consultor revisará a atual estratégia de mobilização de fundos para avaliar sua adequação de acordo com essas áreas de interesse ampliadas. A análise deve fornecer informações sobre o que precisa mudar (ou ser reforçado) da atual estratégia de mobilização de fundos do CEREEC, se necessário.

Em terceiro lugar, o consultor conduzirá o escopo e fornecerá uma visão geral dos temas do projeto que atualmente recebem mais financiamento (podem ou não estar alinhados com as áreas de interesse expandidas do CEREEC). Isso deve ser avaliado em relação ao tipo de instituições que mobilizam financiamento, ou seja, como o CEREEC – características legais e operacionais ou não. Os temas do projeto devem ser comparados com o portfólio de projecto atual do CEREEC.

Em quarto lugar, com base nessas áreas de interesse expandidas, o consultor identificará os parceiros nos quais o CEREEC deve se concentrar. A seleção de parceiros será baseada em seu histórico no financiamento de projetos de temas



semelhantes e instituições financiadoras como o CEREEC (com mandatos, características legais e operacionais semelhantes). Além disso, as informações devem incluir os principais critérios de financiamento desses parceiros.

A principal entrega aqui é um relatório conciso de não mais de 20 páginas, excluindo anexos.

#### **B. Desenvolvimento de um Portfólio de Projecto (fora do local e no local)**

Antes do treinamento no local, espera-se que o consultor produza modelos de projetos para mobilização de fundos. Os modelos devem estar de acordo com diferentes estágios do ciclo de mobilização de fundos (por exemplo, *teaser* para o primeiro engajamento).

No local, a equipe será treinada sobre a importância de variar o nível de detalhes dos modelos de projeto e em quais estágios introduzir novos detalhes, bem como as principais informações que devem estar presentes nos documentos de divulgação do projeto em diferentes estágios de divulgação (por exemplo, uso de métricas, inclusão de resultados ambientais e sociais, etc.). As sessões práticas no local incluirão a equipe de orientação para desenvolver seus próprios documentos de projeto do EPP usando os modelos.

Além disso, nesta área de atividades, a lista final de projetos para o EPP (com base nos resultados do estudo de base e trocas com a equipe) será acordada no local, bem como o tamanho total do financiamento necessário para mobilização nos próximos 3 anos .

#### **C. Formação prática de mobilização de fundos (no local ou fora do local)**

A intenção aqui é que o consultor organize uma sessão virtual entre o CEREEC e um potencial parceiro da lista de potenciais parceiros a ser desenvolvida pelo consultor na Seção A. Esta é uma componente prática da formação, que permitirá aos formandos apreciar o aspetos teóricos abordados durante as apresentações presenciais.



O resultado não é mobilizar financiamento para o CEREEC, e as reunião não precisarão durar até que um acordo de financiamento seja alcançado entre o CEREEC e o possível parceiro. Isto é apenas para fins de demonstração.

### **3. Experiência, qualificação e competências**

#### **3.1 Experiência**

A atribuição destina-se a um profissional experiente em mobilização de fundos com histórico significativo de arrecadação de fundos para instituições como o CEREEC.

As principais experiências incluem:

- Pelo menos oito anos de experiência na mobilização de fundos para instituições sem fins lucrativos, organizações intergovernamentais, doadores, etc.
- Pelo menos cinco anos de experiência em mobilização de fundos na África.
- Expertise em desenvolver e manter bons relacionamentos com parceiros/instituições de financiamento.
- Experiência de trabalho no setor de energia sustentável (incluindo experiência em integração de gênero e clima).

#### **3.2 Qualificação**

O consultor individual deve ter no mínimo mestrado em Administração de Empresas, Relações Internacionais, Economia, Marketing, Ciências Sociais, Comunicação ou áreas afins

#### **3.3 Habilidades e competências**

As competências desejadas incluem:

- Habilidades avançadas de pesquisa (pensamento lógico/crítico e resolução de problemas).
- Capacidade de adaptação/orientação para resultados.
- Desenvolvimento/escrita da proposta.
- Negociação e Comunicação/Escuta Ativa.



- Atenção aos detalhes.

#### 4. Entregáveis

A duração total da missão é de 25 dias úteis. Os primeiros 15 dias úteis serão dedicados ao trabalho preparatório antes da formação na Praia e os restantes 10 dias úteis serão divididos entre a formação de 4 dias na Praia, a formação prática de mobilização de fundos e a entrega do relatório final.

A programação de saída é a seguinte:

	<b>Estágios</b>	<b>Tarefas/Resultados</b>	<b>Dias úteis</b>
<b>1</b>	1ª metade –	Relatório inicial, análise de referencia, modelos, materiais de treinamento, lista de parceiros para divulgação.	15
<b>2</b>	2ª metade –	Portfolio de projetos prioritários de EPP, relatório final (deve incluir resultados de avaliação pré e pós treinamento).	10
		<b>Total</b>	25

#### 5. Apresentação da Proposta

As propostas técnicas e financeiras (**apenas** em USD) devem ser enviadas por e-mail para [fmobilisation@ecreee.org](mailto:fmobilisation@ecreee.org) até às 23:00, hora de Cabo Verde, até às **23:59 hrs (GMT) do dia 03 de Abril de 2023**.

Envios de e-mail ou perguntas devem ter o assunto: **“CONSULTANCY SERVICES FOR IN-HOUSE TRAINING IN FUND MOBILISATION”**.