



Termes de référence

Services de conseil pour Formation Interne en Mobilisation de Fonds

Lieu : Praia, Cabo Verde

Date limite de soumission : au plus tard le 03 avril 2023 à 23h59 (GMT).

1. Introduction

Le Centre pour les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique de la CEDEAO (CEREEC) est devenu opérationnel en 2010 grâce au financement de la Commission de la CEDEAO et de donateurs tels que l'Agence autrichienne de développement (ADA), l'Agence espagnole de coopération internationale pour le développement (AECID) et l'assistance technique de l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI). Depuis lors, CEREEC a élargi son réseau de donateurs et de partenaires à plus de vingt (20) organisations couvrant à la fois les domaines financiers et techniques de partenariats.

Grâce à ces collaborations, CEREEC a développé quatre politiques régionales d'énergie durable¹, établi des mécanismes de subventions pour soutenir le développement de projets d'énergie propre, mis en œuvre plusieurs initiatives de développement des capacités, notamment un programme de certification, développé des documents de référence et des outils de gestion des

¹ Il s'agit notamment de la politique de la CEDEAO sur les énergies renouvelables, la politique de la CEDEAO sur l'efficacité énergétique, la politique de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie et la politique de la CEDEAO sur la bioénergie.



connaissances, organisé des événements pour sensibiliser aux avantages de l'énergie durable, entre autres.

Principalement des activités douces ² et des projets d'énergie proprement dits à micro/petite échelle, les activités mises en œuvre par CEREEC au cours de cette période (plus de 10 ans) ont été axées sur la stimulation et le soutien de la croissance naissante du secteur de l'énergie durable en Afrique de l'Ouest. Compte tenu du stade actuel de développement du secteur, le domaine d'intervention de CEREEC s'élargit pour inclure le soutien au développement de projets d'énergie concrète/dure, à plus grande échelle et impliquant un accord de partenariat public-privé (PPP). Un tel changement exigera de CEREEC qu'il engage de nouveaux types de partenaires, tout en renforçant la relation de financement en cours avec les donateurs actuels du Centre.

C'est dans ce contexte que CEREEC lance cet appel d'offres **pour des services de conseil pour la formation interne à la mobilisation de fonds**. L'objectif est de former, d'équiper et de préparer le personnel technique du CEREEC à mobiliser avec succès des fonds en ligne avec ces nouveaux domaines d'intérêt, auprès de donateurs nouveaux et actuels.

2. Objectif et portée des travaux

2.1 Objectifs généraux et spécifiques

L'objectif global de cette mission est de fournir un programme de formation sur site de 3 jours pour le personnel technique de CEREEC sur la mobilisation de fonds pour des projets énergétiques concrets / durs, qui sont de moyenne à grande échelles et dont l'exécution peuvent nécessiter un partenariat public-privé (PPP). Le programme de formation doit comprendre à la fois des volets théoriques et pratiques.

Les objectifs spécifiques sont :

²Les activités douces comprennent l'élaboration de politiques, le renforcement des capacités, la sensibilisation - ce sont des activités dont les résultats contribuent indirectement à l'augmentation de la production d'énergie renouvelable. Les activités dures ou les projets énergétiques sont les projets qui entraînent directement une augmentation de la production d'énergie renouvelable, par exemple la construction d'une centrale solaire, éolienne ou hydroélectrique.



- i. Examiner le portefeuille projets dans le document des Projets Politiques de CEREEC (EPP³), suggérer de nouveaux projets et développer un portefeuille de projets prioritaires pour la mobilisation de fonds.
- ii. Développer et former le personnel sur des modèles (par exemple, *teaser*, résumé analytique) pour la mobilisation de fonds et l'engagement avec des partenaires potentiels.
- iii. Examiner et mettre à jour la liste des donateurs et des partenaires pour inclure les partenaires pertinents pour la sensibilisation.
- iv. Organiser des séances pratiques avec au moins un partenaire financier.

2.2 Étendue des travaux

La portée des travaux est divisée en trois (3) étapes :

- A. Contexte/Travail préparatoire
- B. Portefeuille de projet
- C. Formation pratique sur la mobilisation de fonds

A. Contexte/Travail préparatoire (hors site)

Les activités ici sont cruciales car elles prépareront le terrain pour les modules de formation, la méthodologie et les résultats.

Tout d'abord, compte tenu des caractéristiques juridiques et opérationnelles de CEREEC (c'est-à-dire une organisation intergouvernementale, à but non lucratif, non investisseur, etc.), l'analyse de référence du consultant passera en revue le rôle unique de CEREEC dans la mobilisation de fonds pour le développement de projets d'énergie dure en Afrique de l'Ouest (la niche de CEREEC).

Deuxièmement, le consultant examinera la stratégie actuelle de mobilisation de fonds pour évaluer son adéquation avec ces domaines d'intérêt élargis. L'analyse devrait fournir des informations sur ce qui doit changer (ou être renforcé) par rapport à la stratégie actuelle de mobilisation de fonds de CEREEC, si nécessaire.

³ Les projets de politique du CEREEC (PPE) sont des projets d'infrastructure matérielle contenus dans les quatre politiques développées par le CEREEC.



Troisièmement, le consultant effectuera un cadrage et fournira un aperçu des thèmes du projet recevant actuellement la plupart des financements (peuvent ou non être alignés sur les domaines d'intérêt élargis de CEREEC). Cela devrait être évalué par rapport au type d'institutions mobilisant des fonds, c'est-à-dire comme CEREEC – caractéristiques juridiques et opérationnelles ou non. Les thèmes du projet doivent être comparés au portefeuille de projets actuel du CEREEC.

Quatrièmement, sur la base de ces domaines d'intérêt élargis, le consultant identifiera les partenaires sur lesquels CEREEC doit se concentrer. La sélection des partenaires sera basée sur leurs antécédents dans le financement de projets de thèmes similaires et d'institutions de financement comme CEREEC (avec des mandats, des caractéristiques juridiques et opérationnelles similaires). En outre, les informations doivent inclure les principaux critères de financement de ces partenaires.

Le livrable clé ici est un rapport concis de 20 pages maximum, hors annexes.

B. Développement de portefeuille de projets (hors site et sur site)

Avant la formation sur site, le consultant devra produire des modèles de projet pour la mobilisation de fonds. Les modèles doivent être conformes aux différentes étapes du cycle de mobilisation de fonds (par exemple, *teaser* pour le premier engagement).

Sur place, le personnel sera formé sur l'importance de divers niveaux de détails des modèles de projet et à quelles étapes introduire de nouveaux détails ainsi que des informations clés qui doivent être présentes dans les documents de sensibilisation du projet à différentes étapes de la sensibilisation (par exemple, utilisation de métriques, prise en compte des résultats environnementaux et sociaux...). Les sessions pratiques sur site comprendront des conseils au personnel pour développer leurs propres documents de projet à partir du EPP en utilisant les modèles.

En outre, dans ce domaine d'activités, la liste finale des projets pour l'EPP (sur la base des résultats de l'étude de fond et des échanges avec le personnel) sera convenue sur place ainsi que le montant total du financement nécessaire à la mobilisation au cours des 3 prochaines années.



C. Formation pratique sur la mobilisation de fonds (sur site ou hors site)

L'intention ici est que le consultant organise une session virtuelle entre CEREEC et un partenaire potentiel à partir de la liste de partenaires potentiels à développer par le consultant dans la section A. Il s'agit d'une composante pratique de la formation, qui permettra aux stagiaires d'apprécier les aspects théoriques abordés lors des présentations sur place.

Le résultat n'est pas de mobiliser de financement pour CEREEC, et les sessions de réunion/d'engagement n'auront pas besoin de durer jusqu'à ce qu'un accord de financement soit conclu entre CEREEC et le partenaire potentiel. Ceci est uniquement à des fins de démonstration.

3. Expérience, qualification et compétences

3.1 De l'expérience

La mission est destinée à un professionnel chevronné de la mobilisation de fonds ayant des antécédents de collecte de fonds réussie pour des institutions comme CEREEC.

L'expérience clé comprend :

- Au moins huit ans d'expérience dans la mobilisation de fonds pour des institutions à but non lucratif, des organisations intergouvernementales, des donateurs, etc.
- Au moins cinq ans d'expérience dans la mobilisation de fonds en Afrique.
- Expertise dans le développement et le maintien de bonnes relations avec les partenaires/institutions de financement.
- Expérience de travail dans le secteur de l'énergie durable (avec une expérience d'intégration du genre et du climat incluse).



3.2 Qualification

Le consultant individuel doit avoir au moins une maîtrise en administration des affaires, relations internationales, économie, marketing, sciences sociales, communication ou dans des domaines connexes.

3.3 Aptitudes et compétences

Les compétences recherchées incluent :

- Compétences avancées en recherche (pensée logique/critique et résolution de problèmes).
- Capacité d'adaptation / axée sur les résultats.
- Élaboration/rédaction de proposition.
- Négociation et Communication/Écoute active.
- Attention au détail.

4. Livrables

La durée totale de la mission est de 25 jours ouvrables. Les 15 premiers jours ouvrables seront consacrés aux travaux préparatoires avant la formation à Praia et le reste des 10 jours ouvrables sera divisé entre la formation de 4 jours à Praia, la formation pratique à la mobilisation de fonds et la soumission du rapport final.

Le calendrier de soumission des livrables est le suivant :

	Étapes	Tâches/livrables	Jours ouvrés
1	1 ^{ère} partie	Rapport initial, analyse de référence, modèles, matériel de formation, liste des partenaires pour la sensibilisation.	15
2	2 ^{ème} partie	Pipeline des EPP prioritaires, rapport final (devrait inclure les résultats de l'évaluation avant et après la formation).	10
		Total	25



5. Soumission de la proposition

Les propositions techniques et financières (en **USD** uniquement) doivent être soumises par courriel à fmobilisation@ecreee.org au plus tard le **03 avril 2023 à 23h59 (GMT)**.

Les courriels de soumissions ou demandes de renseignements par courrier électronique doivent avoir pour objet : **CONSULTANCY SERVICES FOR IN-HOUSE TRAINING IN FUND MOBILISATION**".